

بسمه تعالی

سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان قزوین

مرکز آموزش و پژوهش های توسعه و آینده نگری

**گزارش نظارت بر عملکرد
آموزش دستگاههای اجرایی
استان قزوین در سال ۱۴۰۳**

بررسی شکل گیری و تحول سازمانها نشان می دهد که در گذشته به علت ساده بودن زندگی بشری و تکنولوژی محدود، ساختار و کارکردهای سازمان ها ساده و ابتدایی بوده و افراد برای انجام فعالیت های آن، نیاز چندانی به دانش و معلومات حرفه ای نداشتند. تغییر و تحولاتی که بعدها در شکل زندگی اجتماعی به وجود آمد موجب وسعت و گسترده شدن در ابعاد گوناگون سازمان ها شد و در نتیجه اهداف، وظایف و مسئولیت های آن پیچیده تر و اداره امور آن نیز به مراتب دشوارتر شد. در چنین شرایطی دیگر افراد بدون داشتن دانش و مهارت های لازم قادر به انجام وظایف و فعالیت های سازمان ها نبودند. پیامد چنین تغییرات و تحولات عظیم صنعتی، تکنولوژیکی، اقتصادی و غیره در قرن نوزدهم و اوایل قرن بیستم ضرورت آموزش را در سازمان ها به امری حیاتی مبدل کرد.

بنابراین حیات هر سازمان تا حدود زیادی بستگی به مهارت ها و آگاهی های مختلف کارکنان دارد هرچه این مهارت ها و آموزش ها به روز و کارآمدتر باشد قابلیت سازمان با محیط متغیر نیز بیشتر می شود. آموزش کارکنان اگر به طریقه ای صحیح، جامع و کامل انجام شود، به عنوان وسیله ای برای رسیدن به اهداف معین و مشخص از آن استفاده شود، موجبات بقاء و کارآمدی سازمان را فراهم می کند به همین دلیل است که سازمان ها مایلند اثربخشی را از طریق سرمایه گذاری در آموزش کارکنان افزایش دهند. آموزش کارکنان در حقیقت، کلیه کوشش هایی است که در جهت ارتقای سطح دانش، آگاهی، مهارت های فنی، حرفه ای و شغلی و همچنین ایجاد رفتار مطلوب در کارکنان یک سازمان به عمل می آید و آنان را آماده انجام وظایف و مسئولیت های شغلی خود می نماید.

در این راستا و با عنایت به نامه شماره ۹۷۲۵۳۰ مورخ ۹۵/۱۱/۲ رئیس محترم سازمان اداری و استخدامی کشور موضوع تعیین مأموریت ها و وظایف اصلی حوزه های استانی سازمان مذکور ، یکی از وظایف تعیین شده نظارت بر برگزاری دوره های آموزشی دستگاههای اجرایی می باشد .

علاوه بر نظارتهای میان دوره ای، پس از اتمام برگزاری دوره های آموزشی در سال ۱۴۰۳ و صدور گواهینامه های آموزشی مربوطه ، نظارت پایانی بر عملکرد دستگاههای اجرایی استان در دستور کار مرکز آموزش و پژوهش های توسعه و آینده نگری سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان قزوین قرار گرفت . لازم به توضیح است تعداد ۴۱ دستگاه اجرایی نسبت به ارائه گزارش عملکرد خود اقدام نموده و گزارش حاضر بر اساس اطلاعات دستگاههای فوق تهیه و تدوین گردیده است .

جدول شماره ۱: لیست دستگاههای اجرایی مشمول بودجه هزینه ای استان

ردیف	عنوان دستگاه اجرایی	ردیف	عنوان دستگاه اجرایی
۱	فرهنگ و ارشاد اسلامی	۲۲	جهاد کشاورزی
۲	استاندارد	۲۳	امور اقتصادی و دارایی
۳	استانداری	۲۴	دامپزشکی
۴	امور مالیاتی	۲۵	راه و شهرسازی
۵	اوقاف و امور خیریه	۲۶	راهداری و حمل و نقل جاده ای
۶	شرکت آب منطقه ای	۲۷	زندانها و اقدامات تأمینی و تربیتی
۷	شرکت آب و فاضلاب	۲۸	شرکت گاز
۸	آزمایشگاه فنی مکانیک خاک	۲۹	صنعت، معدن تجارت
۹	بنیاد شهید و امور ایثارگران	۳۰	دانشگاه علوم پزشکی
۱۰	بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۳۱	کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان
۱۱	بهبود بستی	۳۲	امور کتابخانه ها
۱۲	بیمه سلامت	۳۳	کمیته امداد امام خمینی (ره)
۱۳	پارک علم و فناوری	۳۴	حفاظت محیط زیست
۱۴	پزشکی قانونی	۳۵	منابع طبیعی و آبخیزداری
۱۵	پست	۳۶	میراث فرهنگی صنایع دستی گردشگری
۱۶	تأمین اجتماعی	۳۷	نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس
۱۷	تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۳۸	ورزش و جوانان
۱۸	تعزیرات	۳۹	هلال احمر
۱۹	توزیع برق	۴۰	هواشناسی
۲۰	ثبت احوال	۴۱	غله و خدمات بازرگانی
۲۱	ثبت اسناد و املاک		

به استناد بخشنامه اصلاحیه نظام آموزش کارکنان دولت به شماره ۲۰۰/۹۲/۱۸۸۱۹ مورخ ۹۲/۱۱/۱۴ ، دوره های آموزشی به سه گروه کلی بهبود مدیریت ، شغلی و تخصصی و عمومی تقسیم بندی می گردند که هر یک از تقسیم بندی های فوق دارای اهداف ، ماهیت و کارکردهای جداگانه ای می باشند . بدیهی است دستگاهی دارای برنامه منسجم و پویا و کامل و جامعی است که در برنامه های آموزشی خود به صورت متعادل از هر گروه دوره هایی را پیش بینی و اجرا نموده و نسبت آنان را رعایت نماید . جدول شماره ۲ وضعیت دستگاههای اجرایی را در این زمینه نشان می دهد .

جدول شماره ۲: وضعیت دستگاههای اجرایی در زمینه میزان برگزاری دوره های آموزشی بر حسب مدیریتی، شغلی و عمومی

ردیف	عنوان دستگاه اجرایی	دوره های بهبود مدیریت		دوره های شغلی		دوره های عمومی		جمع دوره ها	
		تعداد دوره	نفر - ساعت	تعداد دوره	نفر - ساعت	تعداد دوره	نفر - ساعت	تعداد دوره	نفر - ساعت
۱	فرهنگ و ارشاد اسلامی	۶	۸۶	۱۵	۱,۲۰۴	۱۵	۳,۳۱۴	۳۶	۴,۶۰۴
۲	استاندارد	۸	۴۰۰	۷۴	۳,۳۲۰	۸	۱,۲۸۰	۹۰	۵,۰۰۰
۳	استانداری	۱۳	۲,۰۸۷	۲۳	۷,۸۳۱	۱۱	۲,۷۵۷	۴۷	۱۲,۶۷۵
۴	امور مالیاتی	۳	۱۸۲	۱۱۲	۴۸,۸۱۸	۲۱	۱۱,۹۶۴	۱۳۶	۶۰,۹۶۴
۵	اوقاف و امور خیریه	-	-	۴۴	۲,۹۴۶	۷	۶۷۶	۵۱	۳,۶۲۲
۶	شرکت آب منطقه ای	۷	۸۳۴	۲۹	۱۱,۱۴۸	۷	۷,۲۰۸	۴۳	۱۹,۱۹۰
۷	شرکت آب و فاضلاب	۵	۱,۷۹۴	۱۱۷	۳۵,۵۰۴	۲۵	۸,۱۲۰	۱۴۷	۴۵,۴۱۸
۸	آزمایشگاه فنی مکانیک خاک	-	-	۳۵	۶۶۲	۷	۱,۲۴۸	۴۲	۱,۹۱۰
۹	بنیاد شهید و امور ایثارگران	۶	۶۰۰	۱۹	۳,۳۹۰	۶	۴,۱۴۰	۳۱	۸,۱۳۰
۱۰	بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۵۵	۴,۲۰۰	۶۰	۵,۸۵۲	۴	۱,۶۴۰	۱۱۹	۱۱,۶۹۲
۱۱	بهبودی	۳	۳۲۰	۱۱۰	۵,۹۵۸	۲	۷,۲۰۰	۱۱۵	۱۳,۴۷۸
۱۲	بیمه سلامت	۲	۱۰۵	۵۰	۱۰,۹۹۲	۱۰	۲,۷۹۶	۶۲	۱۳,۸۹۳
۱۳	پارک علم و فناوری	۵	۷۸	۲	۲۲	۶	۱۳۳	۱۳	۲۳۳
۱۴	پزشکی قانونی	۶	۶۸	۲۰۳	۲,۳۴۳	۳	۲۱۲	۲۱۲	۲,۶۲۳
۱۵	پست	-	-	۱۲	۹,۸۰۰	۲	۱,۹۳۲	۱۴	۱۱,۷۳۲
۱۶	تامین اجتماعی	۷	۳۳۲	۱۱۵	۱۲,۰۱۹	۱۲	۴,۹۸۰	۱۳۴	۱۷,۳۳۱
۱۷	تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۱۸	۱۶۶	۱۹	۱,۴۳۸	۱۱	۸۰۴	۴۸	۲,۴۰۸
۱۸	تعمیرات	-	-	۹	۱,۸۱۶	۹	۲,۸۹۰	۱۸	۴,۷۰۶
۱۹	توزیع برق	۴۶	۴,۷۷۴	۲۷	۱۳,۶۰۰	۷	۷,۰۰۴	۸۰	۲۵,۳۷۸
۲۰	ثبت احوال	۵	۷۸۰	۳۵	۵,۸۶۰	۴	۴,۷۸۴	۴۴	۱۱,۴۲۴
۲۱	ثبت اسناد و املاک	۶	۶۶۰	۴۱	۱۳,۴۶۰	۱۲	۵,۱۳۶	۵۹	۱۹,۲۵۶
۲۲	جهاد کشاورزی	۲	۶۶۶	۴۲	۳۰,۳۹۸	۱۴	۶,۸۱۱	۵۸	۳۷,۸۷۵
۲۳	امور اقتصادی و دارایی	۱	۸	۳۵	۸,۶۳۶	۱۲	۳,۲۱۴	۴۸	۱۱,۸۵۸
۲۴	دامپزشکی	۲	۱۳	۱۹	۹,۴۶۸	۶	۳,۹۵۲	۲۷	۱۳,۴۳۳
۲۵	راه و شهرسازی	۱۲	۲۰۷	۳۴	۳,۵۷۶	۲۸	۳,۹۰۱	۷۴	۷,۶۸۴
۲۶	راهداری و حمل و نقل جاده ای	۲	۵۱۲	۲۷	۱,۸۰۰	۹	۵,۸۰۰	۳۸	۸,۱۱۲
۲۷	زندانها و اقدامات تأمینی و تربیتی	-	-	۵۱	۱۵,۲۸۲	۱۱	۷,۹۴۸	۶۲	۲۳,۳۳۰
۲۸	شرکت گاز	۸	۲,۴۷۲	۴۳	۱۰,۵۹۴	۱۱	۱۰,۳۶۷	۶۲	۲۳,۴۳۳
۲۹	صنعت، معدن تجارت	۶	۱۵۴	۱۰	۲,۹۹۴	۷	۴,۳۸۴	۲۳	۷,۵۳۲
۳۰	دانشگاه علوم پزشکی	۲۰	۳,۳۴۷	۲,۰۹۵	۲۶۵,۴۷۷	۲۲۹	۹۸,۷۷۹	۲,۳۴۴	۳۶۷,۶۰۳
۳۱	کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان	۱۲	۱۶۶	۴۷	۱,۵۶۸	۴۱	۳,۳۶۰	۱۰۰	۵,۰۹۴
۳۲	امور کتابخانه ها	۲	۴۸	۳۸	۴,۹۶۶	۱۳	۲,۵۰۷	۵۳	۷,۵۲۱
۳۳	کمیته امداد امام خمینی (ره)	۳	۲۶۰	۱۳	۳,۰۵۶	۹	۶,۵۸۰	۲۵	۹,۸۹۶
۳۴	حفاظت محیط زیست	۹	۲۰۸	۲۱	۲,۱۸۴	۳	۵۶۶	۳۳	۲,۹۵۸

۵,۷۲۸	۲۸	۳,۷۴۴	۱۱	۱,۹۷۸	۱۶	۶	۱	منابع طبیعی و آبخیزداری	۳۵
۸,۶۵۶	۲۹	۱۱۰	۲	۷,۸۵۰	۲۵	۶۹۶	۲	میراث فرهنگی صنایع دستی گردشگری	۳۶
۳,۵۳۲	۳۵	۱,۳۳۴	۲	۱,۶۷۰	۱۳	۵۲۸	۲۰	نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس	۳۷
۴,۵۴۷	۳۲	۱,۶۳۸	۸	۲,۹۰۹	۲۴	-	-	ورزش و جوانان	۳۸
۱۳,۱۲۴	۴۱	۹,۱۹۲	۱۹	۳,۸۲۸	۲۰	۱۰۴	۲	هلال احمر	۳۹
۲,۵۱۲	۳۵	۳۷۶	۹	۲,۱۳۶	۲۶	-	-	هواشناسی	۴۰
۱,۴۹۷	۲۵	۳۰۰	۵	۹۷۱	۱۷	۲۲۶	۳	غله و خدمات بازرگانی	۴۱
۸۵۷,۶۲۴	۴,۶۶۸	۲۵۵,۰۸۱	۶۳۸	۵۷۹,۴۲۴	۳,۷۶۷	۲۳,۱۱۹	۲۶۳	جمع	

دوره های بهبود مدیریت:

جدول شماره ۳: وضعیت دستگاههای اجرایی از نظر تعداد دوره های بهبود مدیریت :

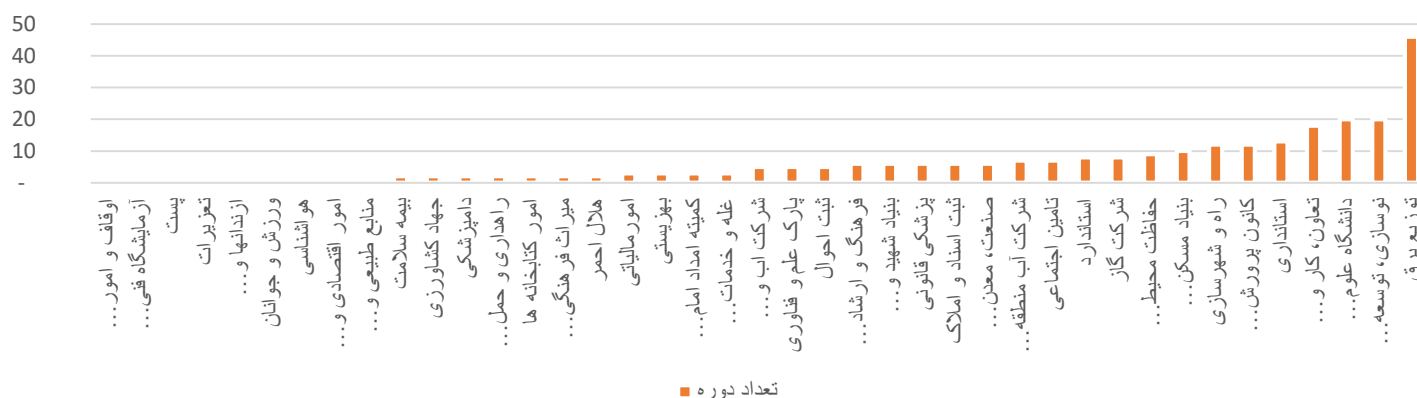
عناوین دستگاههای اجرایی	درصد	تعداد دستگاه اجرایی	تعداد دوره ها
(۱) اوقاف و امور خیریه (۲) آزمایشگاه فنی مکانیک خاک (۳) پست (۴) تعزیرات (۵) زندانها و اقدامات تأمینی و تربیتی (۶) ورزش و جوانان (۷) هواشناسی (۸) امور اقتصادی و دارایی (۹) منابع طبیعی و آبخیزداری (۱۰) بیمه سلامت (۱۱) جهاد کشاورزی (۱۲) دامپزشکی (۱۳) راهداری و حمل و نقل جاده ای (۱۴) امور کتابخانه ها (۱۵) میراث فرهنگی صنایع دستی گردشگری (۱۶) هلال احمر (۱۷) امور مالیاتی (۱۸) بهزیستی (۱۹) کمیته امداد امام خمینی (ره) (۲۰) غله و خدمات بازرگانی (۲۱) شرکت آب و فاضلاب (۲۲) پارک علم و فناوری (۲۳) ثبت احوال	۵۶.۰۹	۲۳	۵ الی ۱۰ دوره
(۱) فرهنگ و ارشاد اسلامی (۲) بنیاد شهید و امور ایثارگران	۲۶.۸۳	۱۱	۶ الی ۱۰ دوره

بنیاد مسکن انقلاب اسلامی (۳)			
پزشکی قانونی (۴)			
ثبت اسناد و املاک (۵)			
صنعت، معدن تجارت (۶)			
شرکت آب منطقه ای (۷)			
تامین اجتماعی (۸)			
استاندارد (۹)			
شرکت گاز (۱۰)			
حفاظت محیط زیست (۱۱)			
راه و شهرسازی (۱)			بالاتر از ۱۰ دوره
کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان (۲)			
استاندارد (۳)			
تعاون، کار و رفاه اجتماعی (۴)	۱۷۰۰۸	۷	
دانشگاه علوم پزشکی (۵)			
نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس (۶)			
توزیع برق (۷)			
	۱۰۰٪	۴۱	جمع

جدول شماره ۳ نشان میدهد که از ۴۱ دستگاه اجرایی، ۲۳ دستگاه (۵۶,۰۹ درصد) بین ۰ تا ۵ دوره بهبود مدیریتی؛ ۱۱ دستگاه (۲۶,۸۳ درصد) بین ۶ تا ۱۰ دوره؛ ۷ دستگاه (۱۷,۰۸ درصد) بالاتر از ۱۰ دوره بهبود مدیریت داشته اند.

نمودار ۱: وضعیت دستگاههای اجرایی از نظر تعداد دوره های بهبود مدیریت

وضعیت دستگاههای اجرایی از نظر تعداد دوره های بهبود مدیریت



نمودار ۱ بیانگر آنست که از نظر تعداد برگزاری دوره های بهبود مدیریت شرکت توزیع برق رتبه اول، نوسازی توسعه و تجهیز مدارس رتبه دوم و دانشگاه علوم پزشکی رتبه سوم را به خود اختصاص داده اند و اوقاف و امور خیریه، آزمایشگاه فنی و مکانیک خاک، پست، تعزیرات، زندانها و اقدامات تأمینی تربیتی، ورزش و جوانان و هواشناسی دوره های بهبود مدیریت نداشته اند .

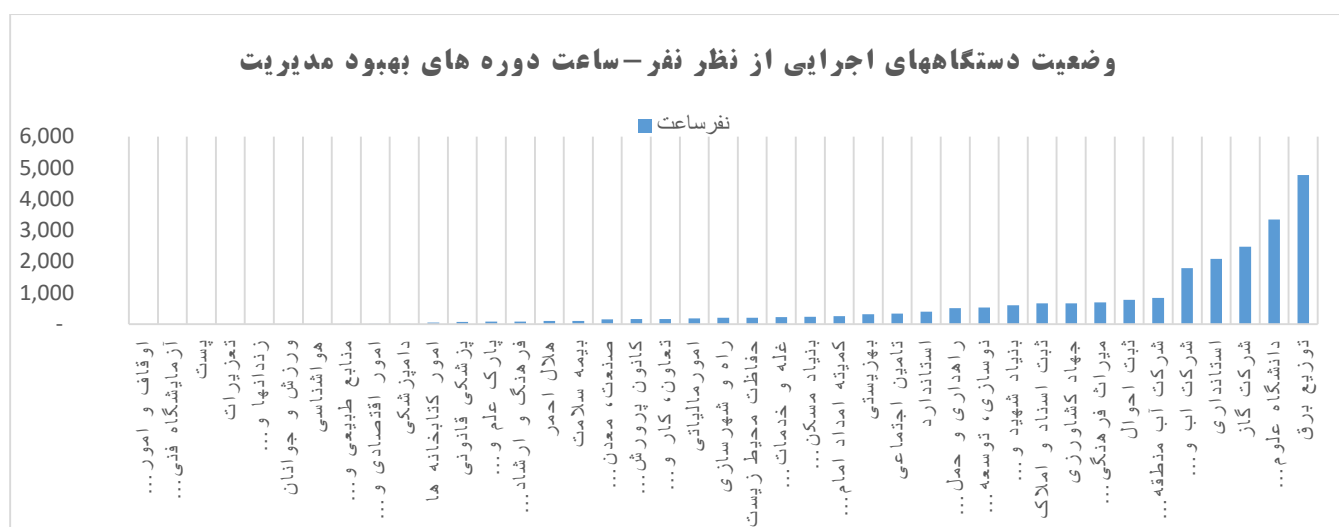
جدول شماره ۴: وضعیت دستگاههای اجرایی از نظر نفر-ساعت دوره های بهبود مدیریت :

میزان نفر-ساعت	تعداد دستگاههای اجرایی	درصد	عناوین دستگاههای اجرایی
۱۰۰-۰	۱۴	۳۴,۱۴	(۱) اوقاف و امور خیریه (۲) آزمایشگاه فنی مکانیک خاک (۳) پست (۴) تعزیرات (۵) زندانها و اقدامات تأمینی و تربیتی (۶) ورزش و جوانان (۷) هواشناسی (۸) منابع طبیعی و آبخیزداری (۹) امور اقتصادی و دارایی (۱۰) دامپزشکی (۱۱) امور کتابخانه ها (۱۲) پزشکی قانونی (۱۳) پارک علم و فناوری (۱۴) فرهنگ و ارشاد اسلامی
۵۰۰-۱۰۱	۱۴	۳۴,۱۴	(۱) هلال احمر (۲) بیمه سلامت (۳) صنعت، معدن تجارت (۴) کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان (۵) تعاون، کار و رفاه اجتماعی (۶) امور مالیاتی (۷) راه و شهرسازی (۸) حفاظت محیط زیست (۹) غله و خدمات بازرگانی (۱۰) بنیاد مسکن انقلاب اسلامی (۱۱) کمیته امداد امام خمینی (ره) (۱۲) بهزیستی (۱۳) تامین اجتماعی (۱۴) استاندارد
۱۰۰۰-۵۰۱	۸	۱۹,۵۲	(۱) راهداری و حمل و نقل جاده ای (۲) نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس (۳) بنیاد شهید و امور ایثارگران (۴) ثبت اسناد و املاک (۵) جهاد کشاورزی (۶) میراث فرهنگی صنایع دستی گردشگری (۷) ثبت احوال (۸) شرکت آب منطقه ای

بالاتر از ۱۰۰۰			(۱) شرکت اب و فاضلاب (۲) استانداری (۳) شرکت گاز (۴) دانشگاه علوم پزشکی (۵) توزیع برق
۵	۱۲,۲۰		
جمع	۴۱	۱۰۰٪	-

جدول شماره ۴ بیانگر آنست که از ۴۱ دستگاه اجرایی، ۱۴ دستگاه (۳۴,۱۴ درصد) بین ۱ تا ۱۰۰ نفر-ساعت؛ ۱۴ دستگاه (۳۴,۱۴ درصد) بین ۱۰۱ تا ۵۰۰ نفر-ساعت؛ ۸ دستگاه (۱۹,۵۲ درصد) بین ۵۰۱ تا ۱۰۰۰ نفر-ساعت؛ ۵ دستگاه (۱۲,۲۰ درصد) بالاتر از ۱۰۰۰ نفر-ساعت دوره آموزشی در زمینه بهبود مدیریت داشته اند.

نمودار ۲: وضعیت دستگاههای اجرایی از نظر نفر-ساعت دوره های بهبود مدیریت



همانگونه که از نمودار شماره ۲ ملاحظه می گردد به ترتیب شرکت توزیع برق، دانشگاه علوم پزشکی و شرکت گاز بالاترین نفر-ساعت دوره های بهبود مدیریت را داشته اند. اوقاف و امور خیریه، آزمایشگاه فنی و مکانیک خاک، پست، تعزیرات، زندانها و اقدامات تأمینی تربیتی، ورزش و جوانان و هواشناسی کمترین نفر-ساعت آموزشی در دوره های بهبود مدیریت را داشته اند.

دوره های شغلی و تخصصی:

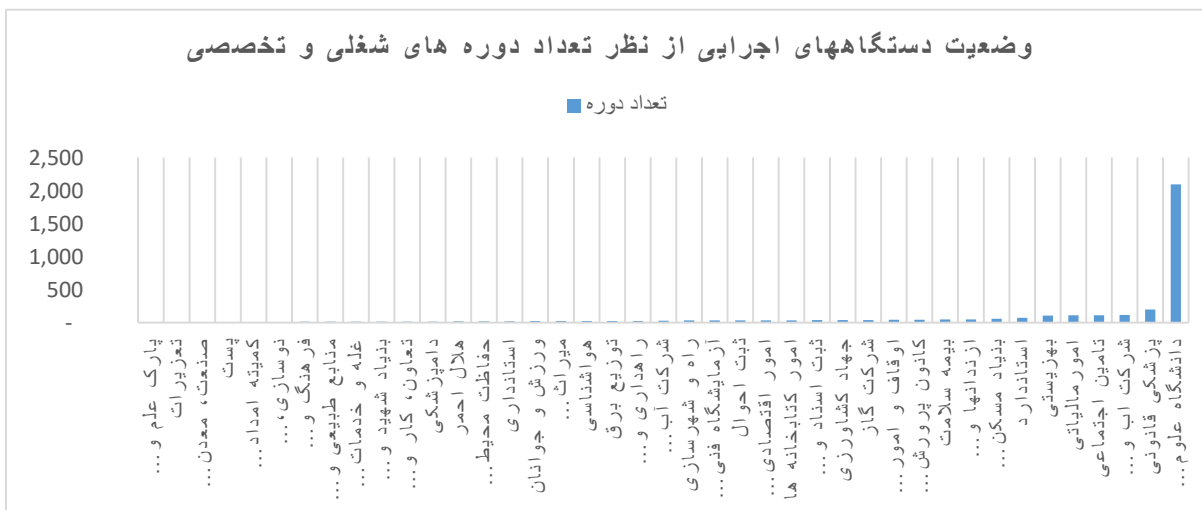
جدول شماره ۵: وضعیت دستگاههای اجرایی از نظر تعداد دوره های شغلی و تخصصی

تعداد دوره ها	تعداد دستگاه اجرایی	درصد	عناوین دستگاههای اجرایی
۱۰-۰	۳	۷.۳۲	(۱) پارک علم و فناوری (۲) تعزیرات (۳) صنعت، معدن تجارت
۲۰-۱۱	۱۰	۲۴.۳۹	(۱) پست (۲) کمیته امداد امام خمینی (ره)

۳) نو سازی، توسعه و تجهیز مدارس ۴) فرهنگ و ارشاد اسلامی ۵) منابع طبیعی و آبخیزداری ۶) غله و خدمات بازرگانی ۷) بنیاد شهید و امور ایثارگران ۸) تعاون، کار و رفاه اجتماعی ۹) دامپزشکی ۱۰) هلال احمر			
۱) حفاظت محیط زیست ۲) استانداری ۳) ورزش و جوانان ۴) میراث فرهنگی صنایع دستی گردشگری ۵) هواشناسی ۶) توزیع برق ۷) راهداری و حمل و نقل جاده ای ۸) شرکت آب منطقه ای	۱۹.۵۱	۸	۳۰-۲۱
۱) راه و شهرسازی ۲) آزمایشگاه فنی مکانیک خاک ۳) ثبت احوال ۴) امور اقتصادی و دارایی ۵) امور کتابخانه ها	۱۲.۱۹	۵	۴۰-۳۱
۱) ثبت اسناد و املاک ۲) جهاد کشاورزی ۳) شرکت گاز ۴) اوقاف و امور خیریه ۵) قانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان ۶) بیمه سلامت	۱۴.۶۴	۶	۵۰-۴۱
۱) زندانها و اقدامات تأمینی و تربیتی ۲) بنیاد مسکن انقلاب اسلامی ۳) استاندارد ۴) بهزیستی ۵) امور مالیاتی ۶) تامین اجتماعی ۷) شرکت آب و فاضلاب ۸) پزشکی قانونی ۹) دانشگاه علوم پزشکی	۲۱.۹۵	۹	بالا تر از ۵۰
-	۱۰۰٪	۴۱	جمع

جدول شماره ۵ نشان میدهد که از ۴۱ دستگاه اجرایی، ۳ دستگاه (۷,۳۲ درصد) بین ۰ تا ۱۰ دوره شغلی و تخصصی؛ ۱۰ دستگاه (۲۴,۳۹ درصد) بین ۱۱ تا ۲۰ دوره؛ ۸ دستگاه (۱۹,۵۱ درصد) بین ۲۱ تا ۳۰ دوره؛ ۵ دستگاه (۱۲,۱۹ درصد) بین ۳۱ تا ۴۰ دوره؛ ۶ دستگاه (۱۴,۶۴ درصد) بین ۴۱ تا ۵۰ دوره؛ ۹ دستگاه بیشتر از ۵۰ دوره در زمینه شغلی و تخصصی داشته اند.

نمودار ۳: وضعیت دستگاههای اجرایی از نظر تعداد دوره های شغلی و تخصصی



نمودار ۳ بیانگر آنست که از نظر تعداد برگزاری دوره های شغلی و تخصصی، دانشگاه علوم پزشکی، پزشکی قانونی، شرکت آب و فاضلاب به ترتیب رتبه های اول، دوم و سوم را داشته اند و پارک علم و فناوری و تعزیرات به ترتیب کمترین تعداد دوره های شغلی و تخصصی را داشته اند.

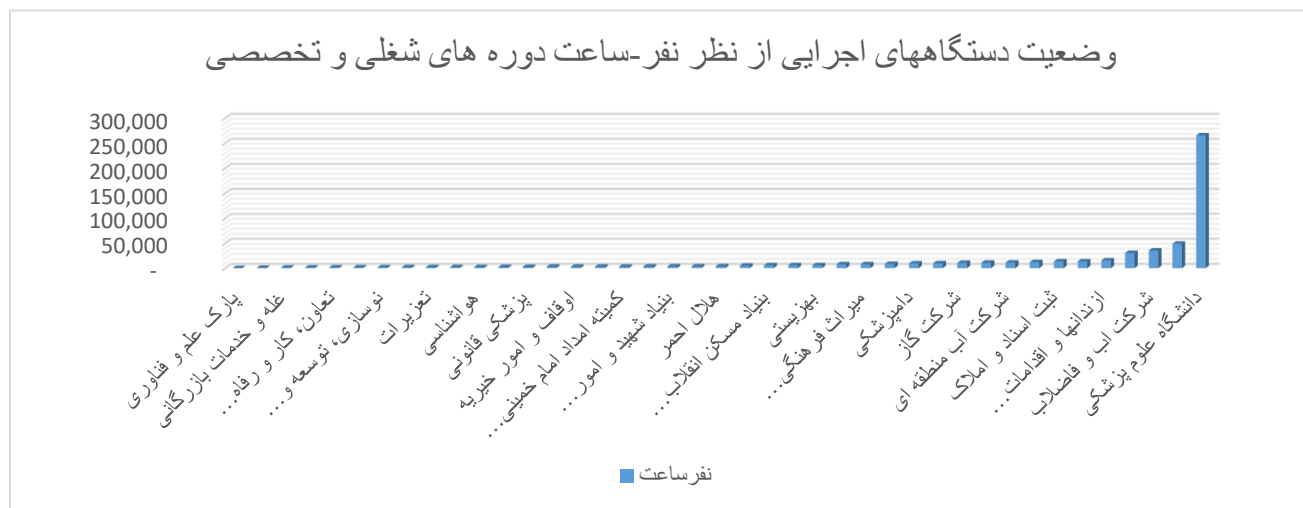
جدول شماره ۶: وضعیت دستگاههای اجرایی از نظر نفر-ساعت دوره های شغلی و تخصصی

میزان نفر-ساعت	تعداد دستگاه اجرایی	درصد	عناوین دستگاههای اجرایی
۱۰۰۰-۰	۳	۷,۳۲	(۱) پارک علم و فناوری (۲) آزمایشگاه فنی مکانیک خاک (۳) غله و خدمات بازرگانی
۲۰۰۰-۱۰۰۱	۷	۱۷,۰۸	(۱) فرهنگ و ارشاد اسلامی (۲) تعاون، کار و رفاه اجتماعی (۳) کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان (۴) نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس (۵) راهداری و حمل و نقل جاده ای (۶) تعزیرات (۷) منابع طبیعی و آبخیزداری
۳۰۰۰-۲۰۰۱	۶	۱۴,۶۳	(۱) هواشناسی (۲) حفاظت محیط زیست (۳) پزشکی قانونی (۴) ورزش و جوانان (۵) اوقاف و امور خیریه (۶) صنعت، معدن تجارت
۵۰۰۰-۳۰۰۱	۶	۱۴,۶۳	(۱) کمیته امداد امام خمینی (ره) (۲) استاندارد

بنیاد شهید و امور ایثارگران (۳)			
راه و شهرسازی (۴)			
هلال احمر (۵)			
امور کتابخانه ها (۶)			
بنیاد مسکن انقلاب اسلامی (۱)	۱۴,۶۳	۶	۹۰۰۰-۵۰۰۱
ثبت احوال (۲)			
بهبودی (۳)			
استانداری (۴)			
میراث فرهنگی صنایع دستی گردشگری (۵)			
امور اقتصادی و دارایی (۶)			
دامپزشکی (۱)	۳۱,۷۱	۱۳	بالاتر از ۹۰۰۰
پست (۲)			
شرکت گاز (۳)			
بیمه سلامت (۴)			
شرکت آب منطقه ای (۵)			
تامین اجتماعی (۶)			
ثبت اسناد و املاک (۷)			
توزیع برق (۸)			
زندانه ها و اقدامات تأمینی و تربیتی (۹)			
جهاد کشاورزی (۱۰)			
شرکت آب و فاضلاب (۱۱)			
امور مالیاتی (۱۲)			
دانشگاه علوم پزشکی (۱۳)			
—	٪۱۰۰	۴۱	جمع

جدول شماره ۶ نشان می‌دهد که از ۴۱ دستگاه اجرایی، ۳ دستگاه (۷,۳۲ درصد) بین ۰ تا ۱۰۰۰ نفر ساعت؛ ۷ دستگاه (۱۷,۰۸ درصد) بین ۱۰۰۱ تا ۲۰۰۰ نفر ساعت؛ ۶ دستگاه (۱۴,۶۳ درصد) بین ۲۰۰۱ تا ۳۰۰۰ نفر ساعت؛ ۶ دستگاه (۱۴,۶۳ درصد) بین ۳۰۰۱ تا ۵۰۰۰ نفر ساعت؛ ۶ دستگاه (۱۴,۶۳ درصد) بین ۵۰۰۱ تا ۹۰۰۰ نفر ساعت؛ ۱۳ دستگاه (۳۱,۷۱ درصد) بالاتر از ۹۰۰۰ نفر ساعت در زمینه شغلی و تخصصی دوره برگزار نموده اند.

نمودار ۴: وضعیت دستگاههای اجرایی از نظر نفر-ساعت دوره های شغلی و تخصصی



نمودار ۴ بیانگر آنست که از نظر نفر- ساعت برگزاری دوره های شغلی و تخصصی، دانشگاه علوم پزشکی بالاترین رتبه و پارک علم و فناوری کمترین رتبه را به خود اختصاص داده است .

دوره های عمومی :

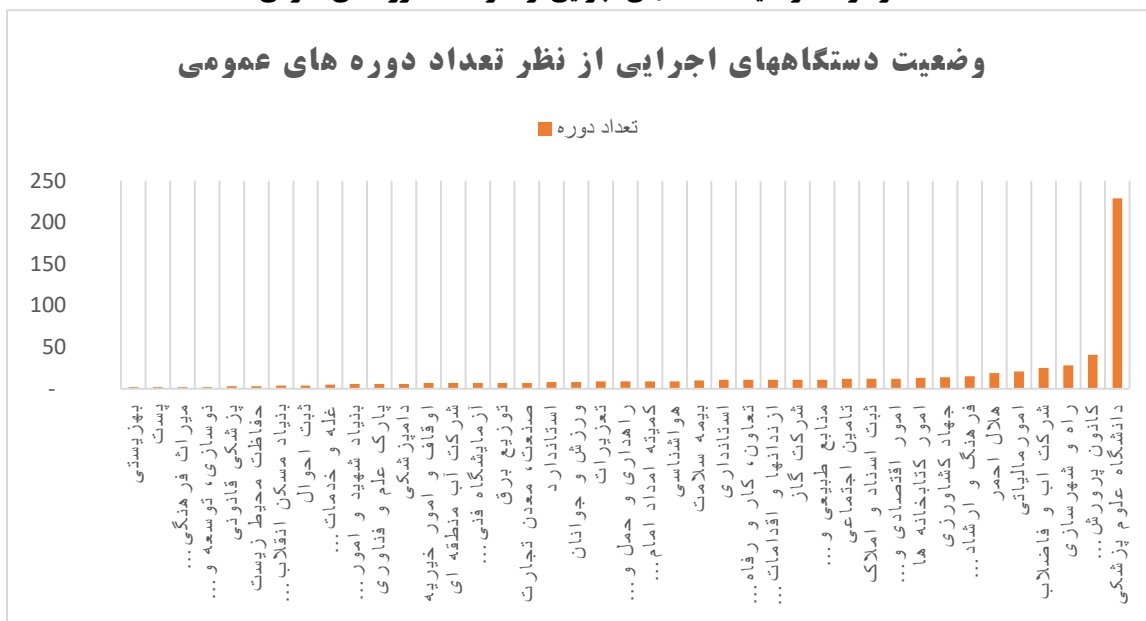
جدول شماره ۷ : وضعیت دستگاههای اجرایی از نظر تعداد دوره های عمومی

تعداد دوره ها	تعداد دستگاه اجرایی	درصد	عناوین دستگاههای اجرایی
۱ الی ۵ دوره	۹	۲۱٫۹۵	(۱) بهزیستی
			(۲) پست
			(۳) میراث فرهنگی صنایع دستی گردشگری
			(۴) نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس
			(۵) پزشکی قانونی
			(۶) حفاظت محیط زیست
			(۷) بنیاد مسکن انقلاب اسلامی
			(۸) ثبت احوال
			(۹) غله و خدمات بازرگانی
۶ الی ۱۰ دوره	۱۵	۳۶٫۵۳	(۱) بنیاد شهید و امور ایثارگران
			(۲) پارک علم و فناوری
			(۳) دامپزشکی
			(۴) اوقاف و امور خیریه
			(۵) شرکت آب منطقه ای
			(۶) آزمایشگاه فنی مکانیک خاک
			(۷) توزیع برق

(۸) صنعت، معدن تجارت (۹) استاندارد (۱۰) ورزش و جوانان (۱۱) تعزیرات (۱۲) راهداری و حمل و نقل جاده ای (۱۳) کمیته امداد امام خمینی (ره) (۱۴) هواشناسی (۱۵) بیمه سلامت			
(۱) استانداری (۲) تعاون، کار و رفاه اجتماعی (۳) زندانها و اقدامات تأمینی و تربیتی (۴) شرکت گاز (۵) منابع طبیعی و آبخیزداری (۶) تامین اجتماعی (۷) ثبت اسناد و املاک (۸) امور اقتصادی و دارایی (۹) امور کتابخانه ها (۱۰) جهاد کشاورزی (۱۱) فرهنگ و ارشاد اسلامی	۲۶,۸۳	۱۱	۱۱ الی ۱۵ دوره
(۱) هلال احمر (۲) امور مالیاتی (۳) شرکت آب و فاضلاب (۴) راه و شهرسازی (۵) کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان (۶) دانشگاه علوم پزشکی	۱۴,۶۳	۶	بالاتر از ۱۶ دوره
—	% ۱۰۰	۴۱	جمع

جدول شماره ۷ نشان میدهد که از ۴۱ دستگاه اجرایی، ۹ دستگاه (۲۱,۹۵ درصد) بین ۱ تا ۵ دوره عمومی؛ ۱۵ دستگاه (۳۶,۵۹ درصد) بین ۶ تا ۱۰ دوره؛ ۱۱ دستگاه (۲۶,۸۳ درصد) بین ۱۱ تا ۱۵ دوره؛ ۶ دستگاه (۱۴,۶۳ درصد) بالاتر از ۱۶ دوره عمومی برگزار نموده اند.

نمودار ۵: وضعیت دستگاههای اجرایی از نظر تعداد دوره های عمومی



نمودار ۵ بیانگر آنست که از نظر تعداد برگزاری دوره های عمومی، دانشگاه علوم پزشکی از بالاترین تعداد دوره و بهزیستی، پست، میراث فرهنگی صنایع دستی و گردشگری و نوسازی توسعه و تجهیز مدارس از کمترین رتبه برخوردار است

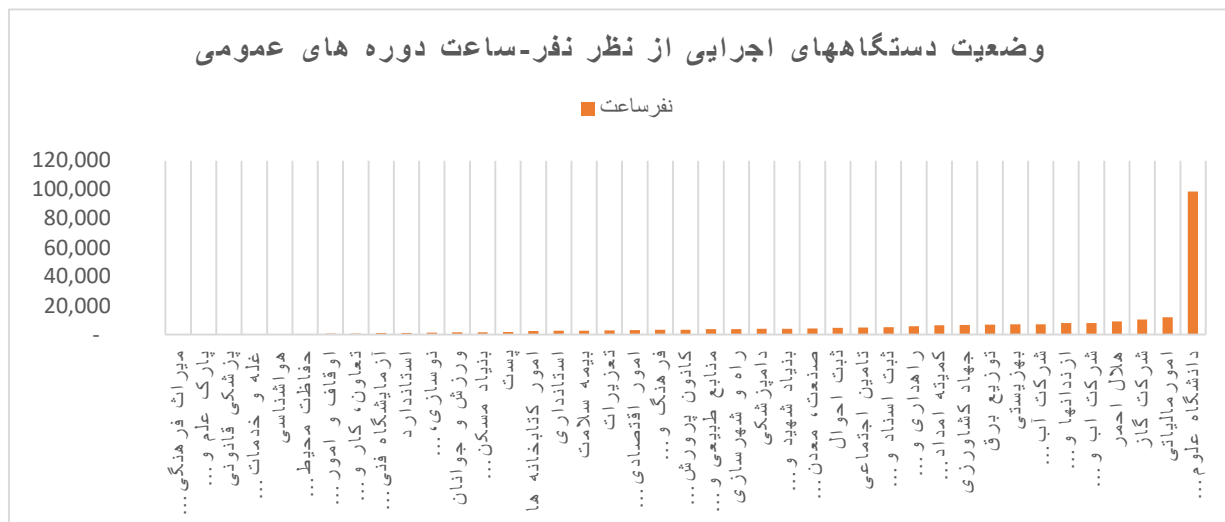
جدول شماره ۸: وضعیت دستگاههای اجرایی از نظر نفر-ساعت دوره های عمومی

میزان نفر - ساعت	تعداد دستگاه اجرایی	درصد	عناوین دستگاههای اجرایی
۱۰۰۰۰+	۸	۱۹.۵۲	(۱) میراث فرهنگی صنایع دستی گردشگری (۲) پارک علم و فناوری (۳) پزشکی قانونی (۴) غله و خدمات بازرگانی (۵) هوشناسی (۶) حفاظت محیط زیست (۷) اوقاف و امور خیریه (۸) تعاون، کار و رفاه اجتماعی
۱۰۰۰-۲۰۰۰	۶	۱۴.۶۳	(۱) آزمایشگاه فنی مکانیک خاک (۲) استاندارد (۳) نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس (۴) ورزش و جوانان (۵) بنیاد مسکن انقلاب اسلامی (۶) پست

(۱) امور کتابخانه ها (۲) استانداری (۳) بیمه سلامت (۴) تعزیرات	۹.۷۶	۴	۳۰۰۰-۲۰۰۱
(۱) امور اقتصادی و دارایی (۲) فرهنگ و ارشاد اسلامی (۳) کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان (۴) منابع طبیعی و آبخیزداری (۵) راه و شهرسازی (۶) دامپزشکی	۱۴.۶۳	۶	۴۰۰۰-۳۰۰۱
(۱) بنیاد شهید و امور ایثارگران (۲) صنعت، معدن تجارت (۳) ثبت احوال (۴) تامین اجتماعی (۵) ثبت اسناد و املاک (۶) راهداری و حمل و نقل جاده ای (۷) کمیته امداد امام خمینی (ره) (۸) جهاد کشاورزی (۹) توزیع برق (۱۰) بهزیستی (۱۱) شرکت آب منطقه ای (۱۲) زندانها و اقدامات تأمینی و تربیتی (۱۳) شرکت آب و فاضلاب (۱۴) هلال احمر (۱۵) شرکت گاز (۱۶) امور مالیاتی (۱۷) دانشگاه علوم پزشکی	۴۱.۴۶	۱۷	بالا تر از ۴۰۰۰
—	% ۱۰۰	۲۲	جمع

جدول شماره ۸ نشان میدهد که از ۴۱ دستگاه اجرایی، ۸ دستگاه (۱۹,۵۲ درصد) بین ۰ تا ۱۰۰۰ نفر ساعت؛ ۶ دستگاه (۱۴,۶۳ درصد) بین ۱۰۰۱ تا ۲۰۰۰ نفر ساعت؛ ۴ دستگاه (۹,۷۶ درصد) بین ۲۰۰۱ تا ۳۰۰۰ نفر ساعت؛ ۶ دستگاه (۱۴,۶۳ درصد) بین ۳۰۰۱ تا ۴۰۰۰ نفر ساعت؛ ۱۷ دستگاه (۴۱,۴۶ درصد) بالاتر از ۴۰۰۰ نفر ساعت دوره عمومی برگزار نموده اند.

نمودار ۶: وضعیت دستگاههای اجرایی از نظر نفر-ساعت دوره های عمومی



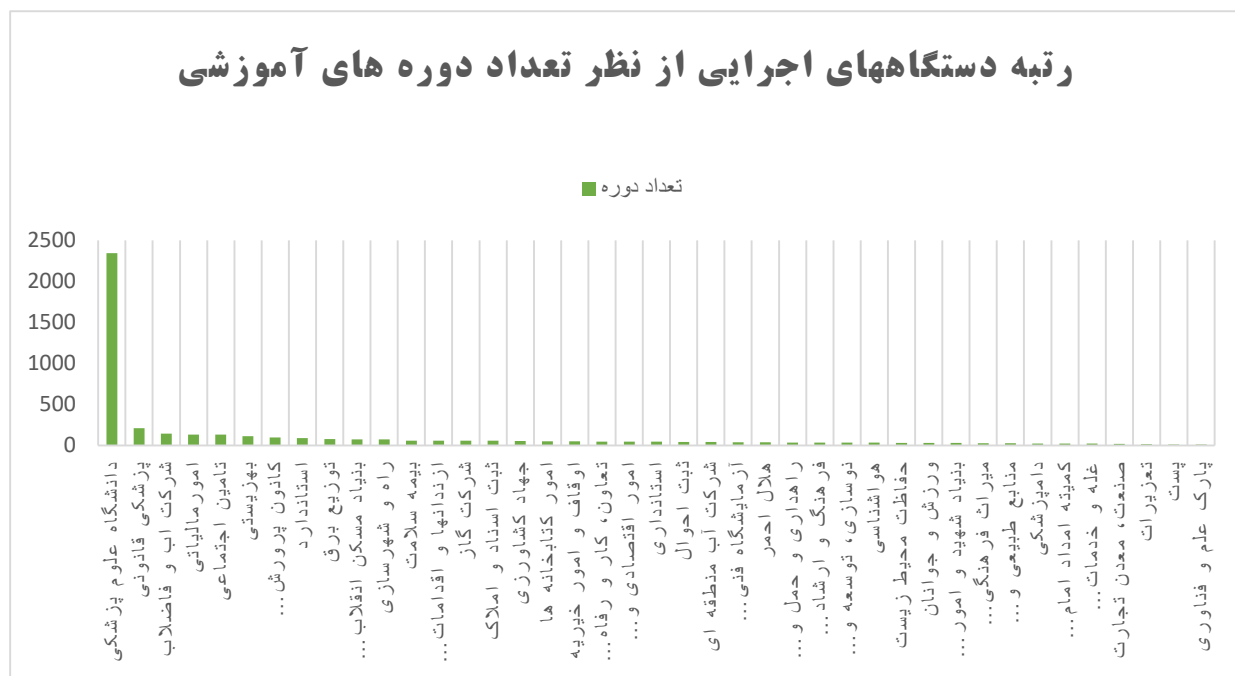
نمودار شماره ۶ نشان می دهد که از نظر نفر ساعت دوره های عمومی ، دانشگاه علوم پزشکی بالاترین رتبه و میراث فرهنگی صنایع دستی و گردشگری کمترین رتبه را به خود اختصاص داده است .

وضعیت کلی دوره های آموزشی :

جدول شماره ۹: رتبه دستگاههای اجرایی از نظر تعداد دوره های آموزشی

ردیف	عنوان دستگاه اجرایی	تعداد دوره	رتبه
۱	دانشگاه علوم پزشکی	۲۳۴۴	اول
۲	پزشکی قانونی	۲۱۲	دوم
۳	شرکت آب و فاضلاب	۱۴۷	سوم
۴	امور مالیاتی	۱۳۶	چهارم
۵	تأمین اجتماعی	۱۳۴	پنجم
۶	بهریستی	۱۱۵	ششم
۷	کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان	۱۰۰	هفتم
۸	استاندارد	۹۰	هشتم
۹	توزیع برق	۸۰	نهم
۱۰	بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۷۴	دهم
۱۱	راه و شهرسازی	۷۴	
۱۲	بیمه سلامت	۶۲	یازدهم
۱۳	زندانشها و اقدامات تأمینی و تربیتی	۶۲	
۱۴	شرکت گاز	۶۲	

دوازدهم	۵۹	ثبت اسناد و املاک	۱۵
سیزدهم	۵۸	جهاد کشاورزی	۱۶
چهاردهم	۵۳	امور کتابخانه ها	۱۷
پانزدهم	۵۱	اوقاف و امور خیریه	۱۸
شانزدهم	۴۸	تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۱۹
	۴۸	امور اقتصادی و دارایی	۲۰
هفدهم	۴۷	استانداری	۲۱
هجدهم	۴۴	ثبت احوال	۲۲
نوزدهم	۴۳	شرکت آب منطقه ای	۲۳
بیستم	۴۲	آزمایشگاه فنی مکانیک خاک	۲۴
بیست و یکم	۴۱	هلال احمر	۲۵
بیست و دوم	۳۸	راهداری و حمل و نقل جاده ای	۲۶
بیست و سوم	۳۶	فرهنگ و ارشاد اسلامی	۲۷
بیست و چهارم	۳۵	نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس	۲۸
	۳۵	هواشناسی	۲۹
بیست و پنجم	۳۳	حفاظت محیط زیست	۳۰
بیست و ششم	۳۲	ورزش و جوانان	۳۱
بیست و هفتم	۳۱	بنیاد شهید و امور ایثارگران	۳۲
بیست و هشتم	۲۹	میراث فرهنگی صنایع دستی گردشگری	۳۳
بیست و نهم	۲۸	منابع طبیعی و آبخیزداری	۳۴
سی ام	۲۷	دامپزشکی	۳۵
سی و یکم	۲۵	کمیته امداد امام خمینی (ره)	۳۶
	۲۵	غله و خدمات بازرگانی	۳۷
سی و دوم	۲۳	صنعت، معدن تجارت	۳۸
سی و سوم	۱۸	تعزیرات	۳۹
سی و چهارم	۱۴	پست	۴۰
سی و پنجم	۱۳	پارک علم و فناوری	۴۱
-	۴,۶۶۸ دوره	جمع	



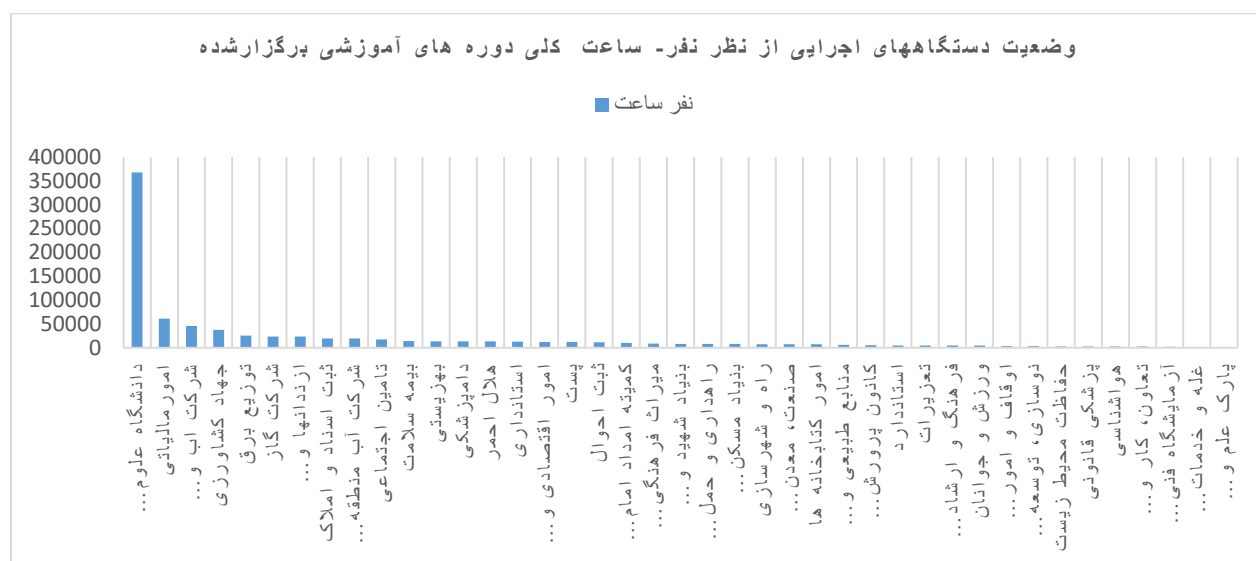
نمودار شماره ۷ نشان می دهد که از نظر تعداد کل برگزاری دوره های آموزشی (مجموع دوره های مدیریتی ، شغلی و عمومی) ، دستگاههای دانشگاه علوم پزشکی، پزشکی قانونی، شرکت آب و فاضلاب به ترتیب رتبه های اول تا سوم را به خود اختصاص داده اند . پارک علم و فناوری، پست و تعزیرات به ترتیب آخرین رتبه ها را به خود اختصاص داده اند.

جدول شماره ۱۰: رتبه دستگاههای اجرایی از نظر نفر – ساعت دوره های آموزشی

ردیف	عنوان دستگاه اجرایی	نفر ساعت	رتبه
۱	دانشگاه علوم پزشکی	۳۶۷۶۰۳	اول
۲	امور مالیاتی	۶۰۹۶۴	دوم
۳	شرکت آب و فاضلاب	۴۵۴۱۸	سوم
۴	جهاد کشاورزی	۳۷۸۱۷۵	چهارم
۵	توزیع برق	۲۵۳۷۸	پنجم
۶	شرکت گاز	۲۳۴۳۳	ششم
۷	زندانیها و اقدامات تأمینی و تربیتی	۲۳۳۳۰	هفتم
۸	ثبت اسناد و املاک	۱۹۲۵۶	هشتم
۹	شرکت آب منطقه ای	۱۹۱۹۰	نهم
۱۰	تأمین اجتماعی	۱۷۳۳۱	دهم
۱۱	بیمه سلامت	۱۳۸۹۳	یازدهم
۱۲	بهزیستی	۱۳۴۷۸	دوازدهم
۱۳	دامپزشکی	۱۳۴۳۳	سیزدهم
۱۴	هلال احمر	۱۳۱۲۴	چهاردهم
۱۵	استانداری	۱۲۶۷۵	پانزدهم
۱۶	امور اقتصادی و دارایی	۱۱۸۵۸	شانزدهم
۱۷	پست	۱۱۷۳۲	هفدهم
۱۸	ثبت احوال	۱۱۴۲۴	هجدهم
۱۹	کمیته امداد امام خمینی (ره)	۹۸۹۶	نوزدهم
۲۰	میراث فرهنگی صنایع دستی گردشگری	۸۶۵۶	بیستم
۲۱	بنیاد شهید و امور ایثارگران	۸۱۳۰	بیست و یکم
۲۲	راهداری و حمل و نقل جاده ای	۸۱۱۲	بیست و دوم
۲۳	بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۷۷۲۴	بیست و سوم
۲۴	راه و شهرسازی	۷۶۸۴	بیست و چهارم
۲۵	صنعت، معدن تجارت	۷۵۳۲	بیست و پنجم

۲۶	امور کتابخانه ها	۷۵۲۱	بیست و ششم
۲۷	منابع طبیعی و آبخیزداری	۵۷۲۸	بیست و هفتم
۲۸	کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان	۵۰۹۴	بیست و هشتم
۲۹	استاندارد	۵۰۰۰	بیست و نهم
۳۰	تعزیرات	۴۷۰۶	سی ام
۳۱	فرهنگ و ارشاد اسلامی	۴۶۰۴	سی و یکم
۳۲	ورزش و جوانان	۴۵۴۷	سی و دوم
۳۳	اوقاف و امور خیریه	۳۶۲۲	سی و سوم
۳۴	نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس	۳۵۳۲	سی و چهارم
۳۵	حفاظت محیط زیست	۲۹۵۸	سی و پنجم
۳۶	پزشکی قانونی	۲۶۲۳	سی و ششم
۳۷	هوشناسی	۲۵۱۲	سی و هفتم
۳۸	تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۲۴۰۸	سی و هشتم
۳۹	آزمایشگاه فنی مکانیک خاک	۱۹۱۰	سی و نهم
۴۰	غله و خدمات بازرگانی	۱۴۹۷	چهل
۴۱	پارک علم و فناوری	۲۳۳	چهل و یکم
جمع		۸۵۷,۶۲۴	-

نمودار ۸: رتبه دستگاههای اجرایی از نظر نفر- ساعت دوره های آموزشی



نمودار ۸ بیانگر آنست که از نظر کل نفرساعت دوره های برگزار شده در دستگاههای اجرایی استان، دانشگاه علوم پزشکی، امور مالیاتی و شرکت آب و فاضلاب به ترتیب دارای رتبه های اول الی سوم بوده و پارک علم و فناوری، غله و خدمات بازرگانی و آزمایشگاه فنی و مکانیک خاک به ترتیب رتبه های آخر را به خود اختصاص داده اند. لازم به توضیح است تعداد پرسنل شاغل در دستگاههای اجرایی تاثیر مستقیم بر میزان نفر-ساعت دوره های آموزشی دارد.

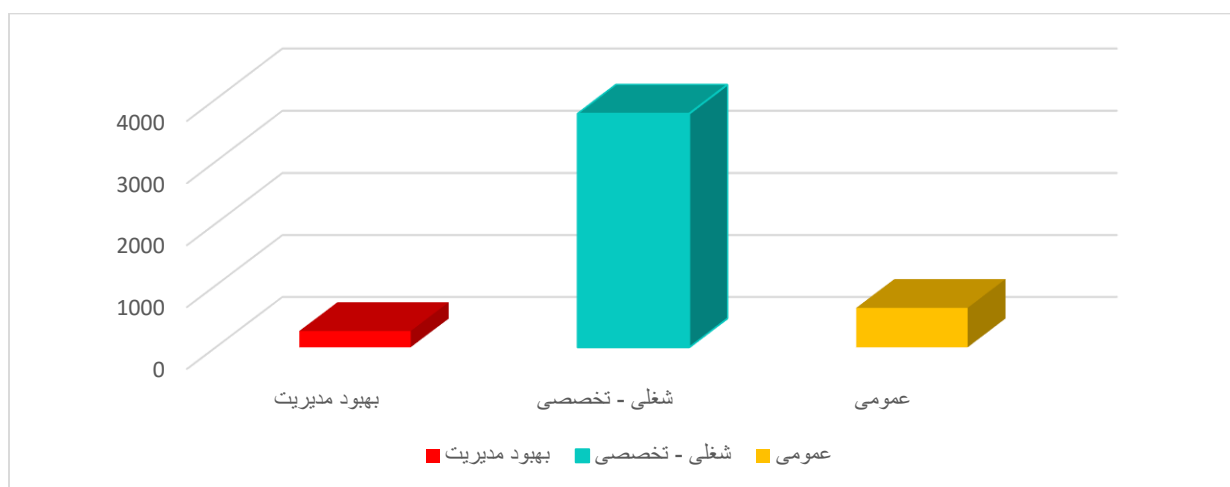
جمع بندی کلی :

تعداد دوره ها : نتایج حاصله از جدول شماره ۲ نشان می دهد که در سال ۱۴۰۳ از مجموع دوره های برگزار شده به میزان ۴,۶۶۸ دوره، ۲۶۳ دوره (۶ درصد) مربوط به دوره های بهبود مدیریت، ۳,۷۶۷ دوره (۸۱ درصد) مربوط به دوره های شغلی و تخصصی و ۶۳۸ دوره (۱۴ درصد) دوره مربوط به دوره های عمومی می باشد.

جدول شماره ۱۱: وضعیت تعداد برگزاری دوره ها به تفکیک بهبود مدیریت، شغلی - تخصصی، عمومی

نوع دوره	تعداد	درصد
مدیریتی	۲۶۳	۶ درصد
شغلی - تخصصی	۳,۷۶۷	۸۱ درصد
عمومی	۶۳۸	۱۴ درصد
جمع	۴,۶۶۸	۱۰۰ درصد

نمودار ۹: نمودار وضعیت تعداد برگزاری دوره ها به تفکیک بهبود مدیریت، شغلی - تخصصی، عمومی

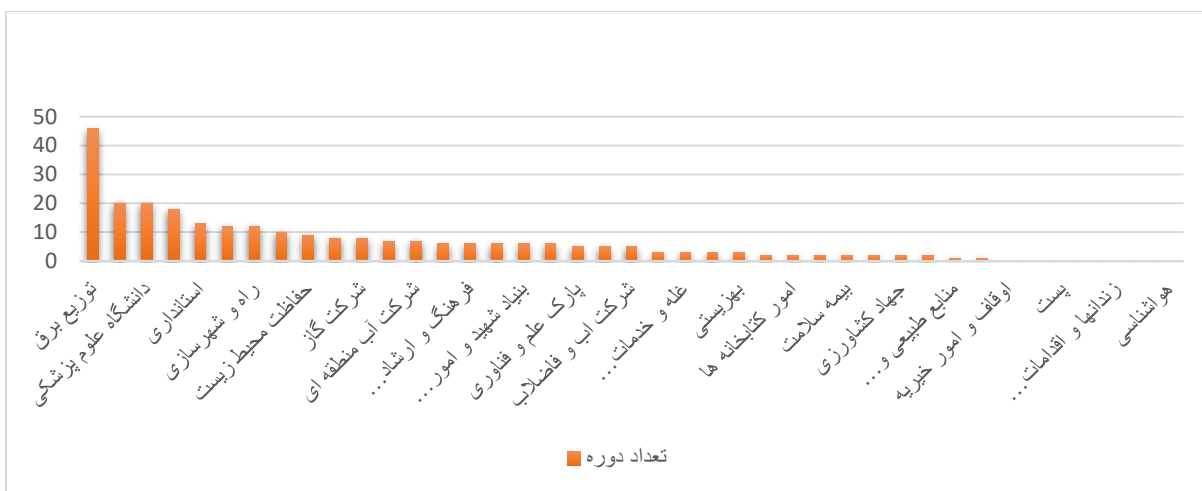


جدول شماره ۱۲: وضعیت دستگاههای اجرایی در برگزاری دوره های مدیریتی :

ردیف	عنوان دستگاه اجرایی	تعداد دوره های مدیریتی	رتبه
۱	توزیع برق	۴۶	رتبه اول
۲	نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس	۲۰	رتبه دوم
۳	دانشگاه علوم پزشکی	۲۰	رتبه سوم
۴	تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۱۸	رتبه چهارم
۵	استانداری	۱۳	رتبه پنجم
۶	کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان	۱۲	رتبه ششم
۷	راه و شهرسازی	۱۲	
۸	بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۱۰	رتبه هفتم
۹	حفاظت محیط زیست	۹	رتبه هشتم
۱۰	استاندارد	۸	رتبه نهم
۱۱	شرکت گاز	۸	
۱۲	تامین اجتماعی	۷	رتبه دهم
۱۳	شرکت آب منطقه ای	۷	
۱۴	پزشکی قانونی	۶	رتبه یازدهم
۱۵	فرهنگ و ارشاد اسلامی	۶	
۱۶	صنعت، معدن تجارت	۶	
۱۷	بنیاد شهید و امور ایثارگران	۶	
۱۸	ثبت اسناد و املاک	۶	
۱۹	پارک علم و فناوری	۵	رتبه دوازدهم
۲۰	ثبت احوال	۵	
۲۱	شرکت آب و فاضلاب	۵	
۲۲	امور مالیاتی	۳	رتبه سیزدهم
۲۳	غله و خدمات بازرگانی	۳	
۲۴	کمیته امداد امام خمینی (ره)	۳	
۲۵	بهبهشتی	۳	
۲۶	دامپزشکی	۲	رتبه چهاردهم
۲۷	امور کتابخانه ها	۲	
۲۸	هلال احمر	۲	
۲۹	بیمه سلامت	۲	
۳۰	راهداری و حمل و نقل جاده ای	۲	
۳۱	جهاد کشاورزی	۲	
۳۲	میراث فرهنگی صنایع دستی گردشگری	۲	
۳۳	منابع طبیعی و آبخیزداری	۱	رتبه پانزدهم
۳۴	امور اقتصادی و دارایی	۱	
۳۵	اوقاف و امور خیریه	۰	

رتبه شانزدهم	۰	آزمایشگاه فنی مکانیک خاک	۳۶
	۰	پست	۳۷
	۰	تعزیرات	۳۸
	۰	زندانها و اقدامات تأمینی و تربیتی	۳۹
	۰	ورزش و جوانان	۴۰
	۰	هواشناسی	۴۱

نمودار ۱۰: وضعیت دستگاههای اجرایی در برگزاری دوره های مدیریتی



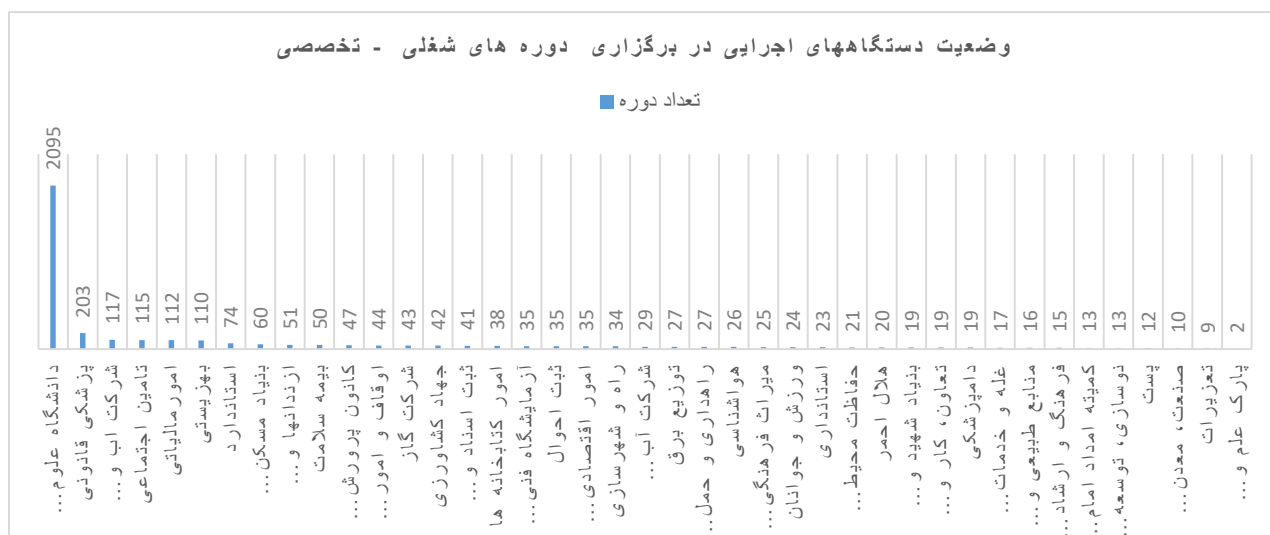
جدول شماره ۱۲ و نمودار شماره ۱۰ نشان می دهد که از نظر تعداد برگزاری دوره های مدیریتی، توزیع برق، نوسازی توسعه و تجهیز مدارس و دانشگاه علوم پزشکی به ترتیب در رتبه های اول الی سوم و اوقاف و امور خیریه، آزمایشگاه فنی و مکانیک خاک، پست، تعزیرات، زندانها، ورزش و جوانان و هواشناسی در آخرین رتبه ها قرار دارند.

جدول شماره ۱۳: وضعیت دستگاههای اجرایی در برگزاری دوره های شغلی - تخصصی :

ردیف	عنوان دستگاه اجرایی	تعداد دوره های شغلی - تخصصی	رتبه
۱	دانشگاه علوم پزشکی	۲۰۹۵	رتبه اول
۲	پزشکی قانونی	۲۰۳	رتبه دوم
۳	شرکت آب و فاضلاب	۱۱۷	رتبه سوم
۴	تامین اجتماعی	۱۱۵	رتبه چهارم
۵	امور مالیاتی	۱۱۲	رتبه پنجم
۶	بهزیستی	۱۱۰	رتبه ششم
۷	استاندارد	۷۴	رتبه هفتم
۸	بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۶۰	رتبه هشتم
۹	زندانها و اقدامات تأمینی و تربیتی	۵۱	رتبه نهم

رتبه دهم	۵۰	بیمه سلامت	۱۰
رتبه یازدهم	۴۷	کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان	۱۱
رتبه دوازدهم	۴۴	اوقاف و امور خیریه	۱۲
رتبه سیزدهم	۴۳	شرکت گاز	۱۳
رتبه چهاردهم	۴۲	جهاد کشاورزی	۱۴
رتبه پانزدهم	۴۱	ثبت اسناد و املاک	۱۵
رتبه شانزدهم	۳۸	امور کتابخانه ها	۱۶
رتبه هفدهم	۳۵	آزمایشگاه فنی مکانیک خاک	۱۷
	۳۵	ثبت احوال	۱۸
	۳۵	امور اقتصادی و دارایی	۱۹
رتبه هجدهم	۳۴	راه و شهرسازی	۲۰
رتبه نوزدهم	۲۹	شرکت آب منطقه ای	۲۱
رتبه بیستم	۲۷	توزیع برق	۲۲
	۲۷	راهداری و حمل و نقل جاده ای	۲۳
رتبه بیست و یکم	۲۶	هواشناسی	۲۴
رتبه بیست و دوم	۲۵	میراث فرهنگی صنایع دستی گردشگری	۲۵
رتبه بیست و سوم	۲۴	ورزش و جوانان	۲۶
رتبه بیست و چهارم	۲۳	استانداری	۲۷
رتبه بیست و پنجم	۲۱	حفاظت محیط زیست	۲۸
رتبه بیست و ششم	۲۰	هلال احمر	۲۹
رتبه بیست و هفتم	۱۹	بنیاد شهید و امور ایثارگران	۳۰
	۱۹	تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۳۱
	۱۹	دامپزشکی	۳۲
رتبه بیست و هشتم	۱۷	غله و خدمات بازرگانی	۳۳
رتبه بیست و نهم	۱۶	منابع طبیعی و آبخیزداری	۳۴
رتبه سی ام	۱۵	فرهنگ و ارشاد اسلامی	۳۵
رتبه سی و یکم	۱۳	کمیته امداد امام خمینی (ره)	۳۶
	۱۳	نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس	۳۷
رتبه سی و دوم	۱۲	پست	۳۸
رتبه سی و سوم	۱۰	صنعت، معدن تجارت	۳۹
رتبه سی و چهارم	۹	تعزیرات	۴۰
رتبه سی و پنجم	۲	پارک علم و فناوری	۴۱

نمودار ۱۱: وضعیت دستگاههای اجرایی در برگزاری دوره های شغلی - تخصصی



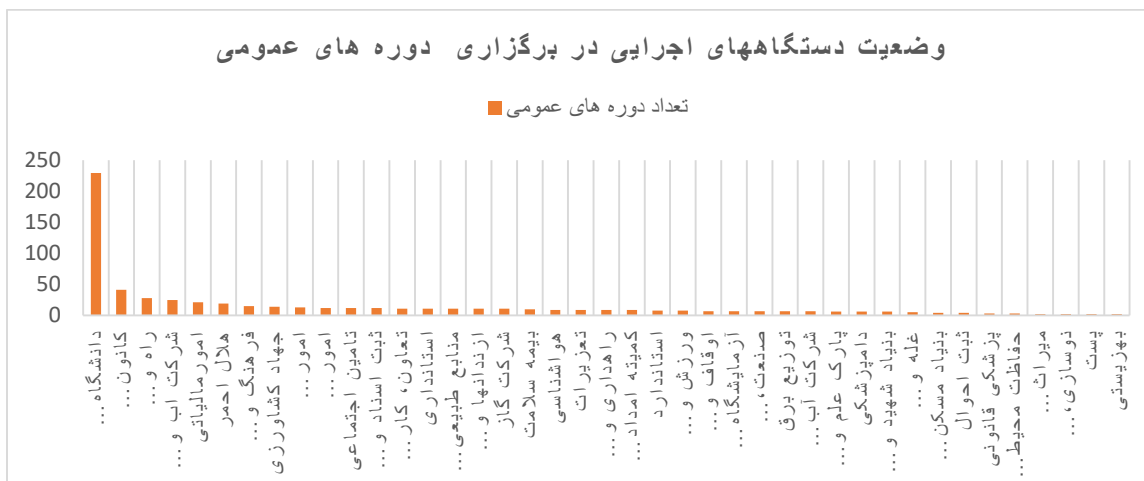
جدول شماره ۱۳ و نمودار شماره ۱۱ نشان می دهد که از نظر تعداد برگزاری دوره های شغلی - تخصصی ؛ دانشگاه علوم پزشکی، پزشکی قانونی و شرکت آب و فاضلاب به ترتیب در رتبه های اول الی سوم قرار دارند و تعزیرات و پارک علم و فناوری در آخرین رتبه ها قرار دارند .

جدول شماره ۱۴: وضعیت دستگاههای اجرایی در برگزاری دوره های عمومی :

ردیف	عنوان دستگاه اجرایی	تعداد دوره های عمومی	رتبه
۱	دانشگاه علوم پزشکی	۲۲۹	رتبه اول
۲	کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان	۴۱	رتبه دوم
۳	راه و شهرسازی	۲۸	رتبه سوم
۴	شرکت آب و فاضلاب	۲۵	رتبه چهارم
۵	امور مالیاتی	۲۱	رتبه پنجم
۶	هلال احمر	۱۹	رتبه ششم
۷	فرهنگ و ارشاد اسلامی	۱۵	رتبه هفتم
۸	جهاد کشاورزی	۱۴	رتبه هشتم
۹	امور کتابخانه ها	۱۳	رتبه نهم
۱۰	امور اقتصادی و دارایی	۱۲	رتبه دهم
۱۱	تامین اجتماعی	۱۲	
۱۲	ثبت اسناد و املاک	۱۲	
۱۳	تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۱۱	رتبه یازدهم
۱۴	استانداری	۱۱	

	۱۱	منابع طبیعی و آبخیزداری	۱۵
	۱۱	زندانها و اقدامات تأمینی و تربیتی	۱۶
	۱۱	شرکت گاز	۱۷
رتبه دوازدهم	۱۰	بیمه سلامت	۱۸
رتبه سیزدهم	۹	هواشناسی	۱۹
	۹	تعزیرات	۲۰
	۹	راهداری و حمل و نقل جاده ای	۲۱
	۹	کمیته امداد امام خمینی (ره)	۲۲
رتبه چهاردهم	۸	استاندارد	۲۳
	۸	ورزش و جوانان	۲۴
رتبه پانزدهم	۷	اوقاف و امور خیریه	۲۵
	۷	آزمایشگاه فنی مکانیک خاک	۲۶
	۷	صنعت، معدن تجارت	۲۷
	۷	توزیع برق	۲۸
	۷	شرکت آب منطقه ای	۲۹
رتبه شانزدهم	۶	پارک علم و فناوری	۳۰
	۶	دامپزشکی	۳۱
	۶	بنیاد شهید و امور ایثارگران	۳۲
رتبه هفدهم	۵	غله و خدمات بازرگانی	۳۳
رتبه هجدهم	۴	بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۳۴
	۴	ثبت احوال	۳۵
رتبه نوزدهم	۳	پزشکی قانونی	۳۶
	۳	حفاظت محیط زیست	۳۷
رتبه بیستم	۲	میراث فرهنگی صنایع دستی گردشگری	۳۸
	۲	نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس	۳۹
	۲	پست	۴۰
	۲	بهزیستی	۴۱

نمودار ۱۲: وضعیت دستگاههای اجرایی در برگزاری دوره های عمومی



جدول شماره ۱۴ و نمودار شماره ۱۲ نشان می دهد که از نظر تعداد برگزاری دوره های عمومی؛ دانشگاه علوم پزشکی، کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان، راه و شهرسازی به ترتیب در رتبه های اول الی سوم قراردارند و نوسازی توسعه و تجهیز مدارس، پست و بهزیستی به ترتیب در آخرین رتبه ها قراردارند.

در مجموع می توان گفت با عنایت به اینکه رویکرد نظام آموزش کارکنان دولت به دوره های مدیریتی و شغلی و تخصصی می باشد، در بخش شغلی عملکرد مناسب و مطلوب بوده و در بخش دوره های مدیریتی نسبتاً مطلوب بوده است.

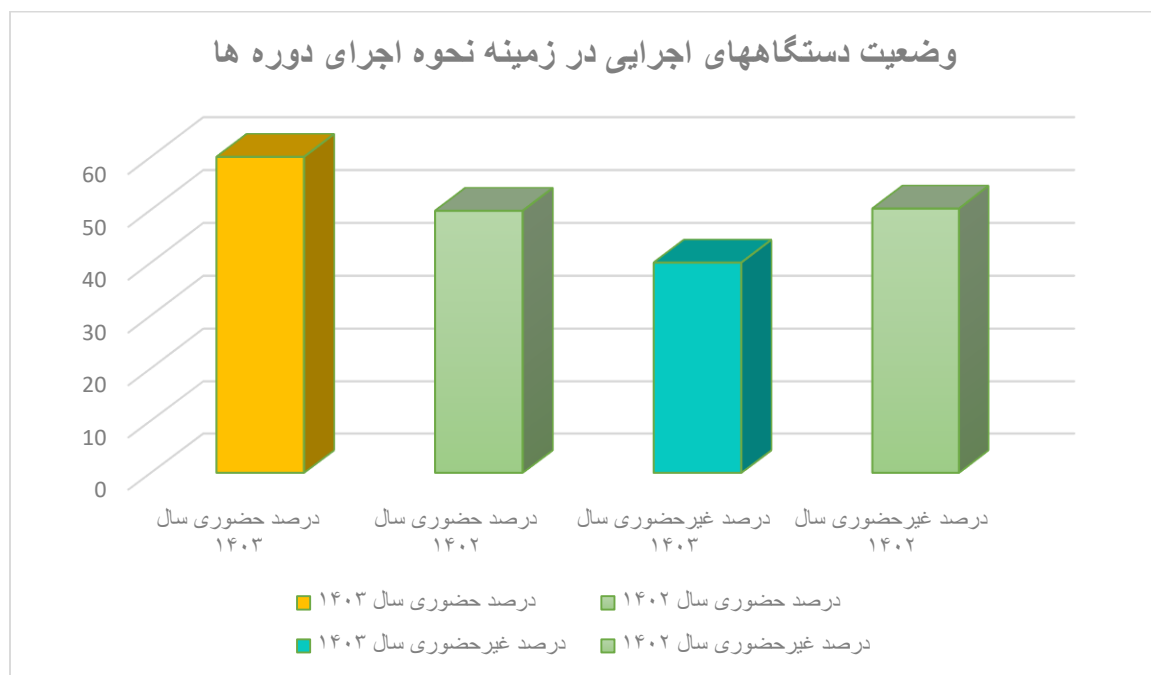
جدول شماره ۱۵: وضعیت دستگاههای اجرایی در زمینه نحوه اجرای دوره ها

ردیف	عنوان دستگاه اجرایی	نحوه اجرای دوره ها	
		درصد حضوری	درصد غیر حضوری
۱	اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی	۶۹/۶۹	۳۰/۳
۲	استاندارد	۱۰۰	۰
۳	استانداری	۱۰۰	۰
۴	امور مالیاتی	۸۷/۵	۱۲/۵
۵	اداره کل اوقاف و امور خیریه	۶۵/۴۱	۳۴/۵۸
۶	شرکت آب منطقه ای	۵۸/۶۲	۴۱/۳۷
۷	شرکت آب و فاضلاب	۴۰	۶۰
۸	آزمایشگاه فنی مکانیک خاک	۸۹/۷۴	۳۰/۷۶
۹	اداره کل بنیاد شهید و امور ایثارگران	۲۸	۷۲
۱۰	بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۹۵	۵

۱۱	بهریستی	۴۳	۵۷
۱۲	بیمه سلامت	۳۰/۶۱	۶۹/۳۹
۱۳	پارک علم و فناوری	۱۰۰	۰
۱۴	پزشکی قانونی	۴۰	۶۰
۱۵	پست	۱۴/۲۸	۸۵/۷۱
۱۶	تامین اجتماعی	۴۳	۵۷
۱۷	تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۶۸/۷۵	۳۱/۲۵
۱۸	تعزیرات	۰	۱۰۰
۱۹	توزیع برق	۷۸	۲۲
۲۰	اداره کل ثبت احوال	۳۶/۳۶	۶۳/۶۳
۲۱	اداره کل ثبت اسناد و املاک	۱۰۰	۰
۲۲	جهاد کشاورزی	۷۵	۲۵
۲۳	اداره کل امور اقتصادی و دارایی	۱۴/۲۸	۸۵/۷۱
۲۴	اداره کل دامپزشکی	۶۲/۹۶	۳۷/۰۳
۲۵	راه و شهرسازی	۷۳	۳۷
۲۶	اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای	۸۳	۱۷
۲۷	اداره کل زندانها و اقدامات تأمینی و تربیتی	۸۴/۳۷	۱۵/۶۲
۲۸	شرکت گاز	۹۱/۱۴	۸/۸۶
۲۹	صنعت، معدن تجارت	۹۳/۵۴	۶/۴۵
۳۰	دانشگاه علوم پزشکی	۹۰	۱۰
۳۱	کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان	۴۰	۶۰
۳۲	امور کتابخانه ها	۱۴/۵۴	۸۵/۴۵
۳۳	کمیته امداد امام خمینی (ره)	۵۳/۳۳	۴۶/۶۶
۳۴	حفاظت محیط زیست	۵۶	۴۴
۳۵	منابع طبیعی و آبخیزداری	۱۰۰	۰
۳۶	میراث فرهنگی صنایع دستی گردشگری	۳۱/۰۳	۶۸/۹۶
۳۷	اداره کل نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس	۹۱/۴۲	۸/۵۷
۳۸	ورزش و جوانان	۱۸/۷۵	۸۱/۲۵
۳۹	هلال احمر	۵/۱۳	۹۴/۸۷
۴۰	هواشناسی	۶۴/۵۱	۳۵/۴۸

۴۸	۵۲	غله	۴۱
۱۶۴۸,۴	۲۴۸۱,۹۶	جمع کل	
۴۰ درصد	۶۰ درصد	میانگین	

نمودار ۱۳: وضعیت دستگاههای اجرایی در زمینه نحوه اجرای دوره ها

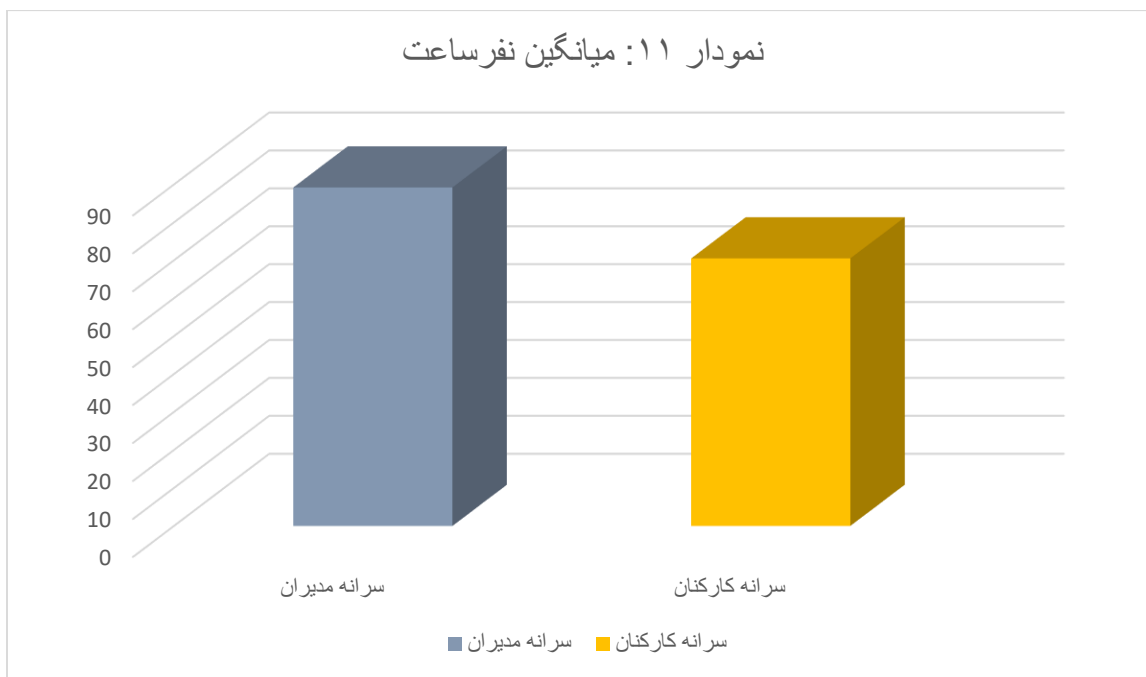


جدول شماره ۱۵ و نمودار شماره ۱۳ بیانگر آنست که ۶۰ درصد از دوره ها در سال ۱۴۰۳ به صورت حضوری و ۴۰ درصد از دوره ها به صورت غیرحضوری (آنلاین و آفلاین) برگزار گردیده است. که دوره های حضوری نسبت به سال گذشته ۲۰ درصد افزایش داشته است.

جدول شماره ۱۶: وضعیت دستگاههای اجرایی در زمینه سرانه آموزشی

ردیف	عنوان دستگاه اجرایی	سرانه آموزشی	
		سرانه مدیران	سرانه کارکنان
۱	اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی	۷۸/۸۱	۷۸/۰۴
۲	استاندارد	۱۶۸/۷۲	۸۳/۱۵
۳	استانداری	۶۴	۷۵
۴	امور مالیاتی	۹۴/۳۶	۱۲۳/۸۹
۵	اداره کل اوقاف و امور خیریه	۷۳/۴۵	۰/۰۰۱۴
۶	شرکت آب منطقه ای	۲۱۱/۹	۱۳۲/۱۳
۷	شرکت آب و فاضلاب	۹۲/۹۴	۰/۰۰۹۸
۸	آزمایشگاه فنی مکانیک خاک	۷۳	۳۵
۹	بنیاد شهید و امور ایثارگران	۱۲۷/۹	۶۷/۸۳
۱۰	بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۶۷/۲۱	۲۱/۰۸
۱۱	بهزیستی	۴۲/۶۶	۵۳/۴۸
۱۲	بیمه سلامت	۲۳۰/۵	۲۲۳/۸۴
۱۳	پارک علم و فناوری	۳۹/۱۶	۳/۳۷
۱۴	پزشکی قانونی	۳۴/۳۸	۵۲/۵۳
۱۵	پست	۱۲۲/۸۳	۶۶/۱۸
۱۶	تامین اجتماعی	۷۴	۴۶/۵۷
۱۷	تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۲۴/۵۴	۲۰/۲۲
۱۸	تعزیرات	۷۱/۷۱	۸۰/۲
۱۹	توزیع برق	۷۸/۰۴	۷۵
۲۰	اداره کل ثبت احوال	۱۶۵/۳۸	۱۲۱/۱۳
۲۱	اداره کل ثبت اسناد و املاک	۹۰/۸۵	۸۳/۲۱
۲۲	جهادکشاورزی	۱۰۸/۴۲	۶۲/۹۸
۲۳	اداره کل امور اقتصادی و دارایی	۱۱۰/۱۲	۱۳۱/۲
۲۴	اداره کل دامپزشکی	۱۲۰/۷۲	۱۰۷/۲۶
۲۵	راه و شهرسازی	۶۸/۸۹	۴۳/۵۷
۲۶	اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای	۵۱/۲۶	۲۵/۲۹

۲۷	اداره کل زندانها و اقدامات تأمینی و تربیتی	۹۰/۷	۱۰۲/۷۷
۲۸	شرکت گاز	۷۴	۱۳۲
۲۹	صنعت، معدن تجارت	۵۴/۸۳	۵۵/۱۶
۳۰	دانشگاه علوم پزشکی	۱۶۵	۶۰
۳۱	کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان	۱۰۰/۵۷	۶۰/۰۶
۳۲	امور کتابخانه ها	۴۵/۱۴	۷۰/۶۵
۳۳	کمیته امداد امام خمینی (ره)	۵۷	۳۰/۳۷
۳۴	حفاظت محیط زیست	۶۰/۹۳	۷۴/۷۶
۳۵	منابع طبیعی و آبخیزداری	۶۴/۲۳	۴۳
۳۶	میراث فرهنگی صنایع دستی گردشگری	۱۱۸/۹۳	۹۹/۳۸
۳۷	اداره کل نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس	۱۲۶/۶	۶۵/۱۴
۳۸	ورزش و جوانان	۷۰	۳۷/۱۳
۳۹	هلال احمر	۱۴/۸۵	۱۲۷/۸
۴۰	هواشناسی	۷۹/۱۱	۴۵/۵۴
۴۱	غله و خدمات بازرگانی	۵۰/۷۸	۷۵/۱۲
جمع کل		۳۶۵۸,۴۲	۲۸,۹۱,۰۴
میانگین		۸۹,۲۲	۷۰,۵۱



جدول شماره ۵ و نمودار شماره ۱۱ بیانگر آنست که در بین ۴۱ دستگاه اجرایی، میانگین سرانه آموزشی مدیران ۸۹,۲۲ ساعت و میانگین سرانه آموزشی کارکنان ۷۰,۵۱ ساعت می باشد.

جدول شماره ۱۶ و نمودار شماره ۱۴ بیانگر آنست که میانگین سرانه آموزشی مدیران در ۴۱ دستگاه اجرایی مشمول بودجه استانی ۸۹,۲۲ ساعت می باشد که از سرانه پیش بینی شده در بخشنامه نظام آموزش کارکنان دولت (۶۰ ساعت) بالاتر می باشد.

بالاترین سرانه آموزشی مدیران اختصاص به بیمه سلامت با ۲۳۰,۵ ساعت و کمترین سرانه اختصاص به اداره هلال احمر با ۱۴,۸۵ ساعت آموزشی دارد.

میانگین سرانه آموزشی کارمندان (به استثنای مدیران) ۷۰,۵۱ ساعت می باشد که از سرانه پیش بینی شده در بخشنامه نظام آموزش کارکنان دولت (۴۰ ساعت) بالاتر می باشد.

بالاترین سرانه آموزشی کارمندان اختصاص به بیمه سلامت با ۲۲۳,۸۴ ساعت و کمترین سرانه اختصاص به اوقاف و امور خیریه با ۰,۰۰۱۴ ساعت آموزشی دارد.

جدول شماره ۱۷: وضعیت دستگاههای اجرایی در زمینه اثربخشی دوره های آموزشی بر حسب مدیریتی، شغلی و عمومی

میانگین سنجش اثربخشی دوره های آموزشی				
ردیف	عنوان دستگاه اجرایی	سطح ۱ (واکنش)	سطح ۲ (یادگیری)	سطح ۳ (تغییر رفتار)
۱	بهبود مدیریت	۸۲,۴۵	۸۱,۳۶	۸۱,۴۵
۲	شغلی	۸۴,۶۸	۸۱,۰۹	۸۰,۷۲
۳	عمومی	۸۳,۹۰	۸۰,۴۵	۸۵,۲۷
جمع کل		۲۵۱/۰۳	۲۴۲/۹	۲۴۷/۴۴
میانگین		۸۳/۶۷	۸۰/۹۶	۸۲/۴۸

جدول شماره ۱۴ نشان میدهد که میانگین اثربخشی دوره های آموزشی در سطح یک ۸۳,۶۷ درصد؛ در سطح دو ۸۰,۹۶ درصد؛ در سطح سه ۸۲,۴۷ درصد می باشد.

با عنایت به مدارک و مستندات ارسالی و نیز نظارت بعمل آمده از دستگاههای اجرایی، در شاخص های مربوط به نیازسنجی آموزشی، شناسنامه آموزشی و بروزرسانی آن و استقرار سیستم مکانیزه آموزشی و سنجش اثربخشی دوره های آموزشی عملکرد دستگاههای تحت نظارت مطلوب می باشد اما از نظر هزینه کرد آموزشی وضعیت بسیاری از دستگاههای اجرایی به طور کلی نامطلوب می باشد.

آسیب شناسی و اهم مشکلات و چالش های بخش آموزش در دستگاههای اجرایی:

- ۱- دیدگاه مدیران ارشد به برنامه های آموزشی به عنوان هزینه و عدم اعتقاد برخی از آنان به آموزش کارکنان دولت.
- ۲- کمبود نیروی انسانی متخصص و ماهر در امر آموزش.
- ۳- چند شغله بودن کارشناسان آموزش دستگاههای اجرایی که موجب می گردد آنان به برخی از فرآیندهای آموزشی به ویژه سنجش اثربخشی دوره های آموزشی توجه و اهتمام کافی نداشته باشند.
- ۴- عدم تعیین حداقل بودجه آموزشی در قوانین بودجه سنواتی ابلاغی از سازمان برنامه و بودجه کشور و به تبع آن عدم الزام دستگاههای اجرایی و مدیران ارشد به تخصیص بودجه به برنامه های آموزشی.
- ۵- اولویت آخر قرارگرفتن برنامه های آموزشی در تخصیص بودجه هزینه ای در اغلب دستگاههای اجرایی.
- ۶- تفویض اختیار به دستگاههای اجرایی در برگزاری دوره های آموزشی که این امر موجب اجرای دوره های آموزشی با کیفیت پایین به دلایل مختلف از جمله صرفه جویی در هزینه های آموزشی شده است.

۷- عدم وجود انگیزه کافی در کارکنان جهت حضور در دوره های آموزشی ضمن خدمت و تمایل آنان جهت شرکت در دوره های بلندمدت و کسب مدارک تحصیلی رسمی

۸- برنامه ریزی و برگزاری اکثر دوره ها توسط سازمانهای مرکزی به صورت متمرکز و به صورت غیر حضوری با توجه صرفه جویی در هزینه ها که برگزاری این دوره های معمولاً از کیفیت پایینی برخوردار است .

۹- عدم طراحی دوره های جدید و بروزرسانی سرفصل دوره ها توسط مراجع سیاستگذار و تصمیم گیر

۱۰- عدم ابلاغ دستورالعمل جهت پرداخت حق الزحمه به مدرسین بخش غیردولتی

۱۱- میزان حق الزحمه اساتید شاغل در بخش دولتی مستند به دستورالعمل اجرایی بند (۹) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری بسیار کم می باشد و این گروه از اساتید انگیزه کافی برای تدریس ندارند .

۱۱- عدم ابلاغ دستورالعمل تمدید گواهینامه های تربیت مدرس موضوع بخشنامه شماره ۱۵۵۸۵۰۵ مورخ ۱۳۹۶/۰۹/۱۸ سازمان اداری و استخدامی کشور

۱۲- عدم بازنگری در ضوابط و مقررات اعتبارسنجی موسسات آموزشی موضوع بخشنامه شماره ۴۶۴۱۸۵ مورخ ۱۳۹۷/۰۸/۲۹ سازمان اداری و استخدامی کشور

۱۳- ابهام در برخی از بندهای بخشنامه شماره ۹۸۵۶۵ مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۰۸ سازمان اداری و استخدامی کشور
موضوع " دوره آماده سازی کارمندان جدید الاستخدام " علیرغم اعلام از سوی برخی از استانها

راهکارهای پیشنهادی در بخش آموزش در دستگاههای اجرایی:

۱- طرح مباحث آموزشی در جلسات استانی برای مدیران به منظور فرهنگ سازی و تغییر دیدگاه آنان به امر آموزش

۲- تربیت نیروی انسانی ماهر و متخصص و بکارگیری آنان در برنامه های آموزشی دستگاه اجرایی

۳- تعیین حداقل بودجه آموزشی در بودجه سنواتی به منظور الزام مدیران و دستگاههای اجرایی به هزینه نمودن حداقل بودجه به امر آموزش

۴- کاهش تفویض اختیار دستگاههای اجرایی در اجرای دوره های آموزشی به ویژه در فرآیند برگزاری آزمون و صدور گواهینامه پایان دوره

۵- ارتباط منطقی نظام آموزشی کارکنان دولت با سایر نظام های مدیریت منابع انسانی به ویژه نظام پرداختی ، انتصابات ، ترفیع و

۶- طراحی الگوی مدون و کامل در زمینه فرآیند آموزش به ویژه نیازسنجی ، نحوه اجرای دوره و ارزشیابی دوره ها

۷- تصویب و ابلاغ نحوه محاسبه حق الزحمه پرداخت به مدرسین بخش غیردولتی

۸- طراحی دوره های جدید و متناسب با شرایط و نیازهای دنیای امروز توسط مراجع سیاستگذار به منظور افزایش انگیزه کارکنان در فعالیتهای و برنامه های آموزشی

۹- بازنگری در قوانین و مقررات آموزشی با نظرخواهی از استانها

۱۰- ابلاغ دستورالعمل تمدید گواهینامه های تربیت مدرس

۱۱- رفع ابهامات مربوط به بخشنامه شماره ۹۸۵۶۵ مورخ ۱۴۰۲/۰۹/۰۸ سازمان اداری و استخدامی کشور موضوع " دوره آماده سازی کارمندان جدید الاستخدام " با توجه به نظرات سازمانهای استانی

۱۲- فراهم نمودن زیرساختهای لازم و تجهیزاتهائی آموزشی در راستای اجرای دوره ها به صورت مجازی

۱۳- آموزش کارکنان در رابطه با استفاده از نرم افزارهای آموزشی

اهم مشکلات و چالش های فرآیند نظارت بر فعالیتهای و عملکرد آموزش در دستگاههای اجرایی :

۱- عدم بازنگری در قوانین و مقررات آموزشی و عدم بروزرسانی آن

۲- عدم دسترسی کارشناسان مرکز آموزش و پژوهش استانها به سامانه آموزشی دستگاههای اجرایی جهت نظارت بر دوره های مجازی

۳- اجرای دوره های آموزشی (به استثنای دوره های بدو خدمت و بهبود مدیریت) از وظایف تصدی گری بوده و تعیین وظایف تصدی گری برای مراکز منافات با اصل ۴۴ قانون اساسی و سیاستهای کلان دولت مبنی بر تقویت بخش غیردولتی و تفویض وظایف تصدی گری از بخش دولتی به بخش غیردولتی می باشد .

۴- عدم استاندارد سازی و عدم وجود دستورالعمل نظارت بر فعالیتهای آموزشی دستگاههای اجرایی

اهم راهکارها و پیشنهادات در فرآیند نظارت بر فعالیتهای و عملکرد آموزش در دستگاههای اجرایی:

۱- تعدیل بخشنامه اعتبارسنجی موسسات آموزشی متقاضی برگزاری دوره های آموزشی برای کارکنان دولت و فراهم نمودن زمینه های واگذاری فعالیت های آموزشی به آنان در راستای اصل ۴۴ قانون اساسی و تقویت و حمایت از بخش خصوصی با حفظ نظارت عالیه توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی استانها

۲- عضویت مرکز آموزش و پژوهش های توسعه و آینده نگری استانها در کارگروه شورای توسعه مدیریت دستگاههای اجرایی و یا الزام حضور یک نماینده از مرکز در کارگروه مذکور در جلساتی که دارای دستور جلسه با موضوع آموزش می باشد .

- ۳- فراهم نمودن زیرساختهای لازم برای ناظرین به منظور نظارت بر عملکرد دستگاههای اجرایی به صورت مجازی
- ۴- دسترسی ناظرین به سامانه های آموزشی دستگاههای اجرایی به منظور نظارت به صورت مجازی
- ۵- پیش بینی و تاکید بر امر نظارت های آموزشی در قوانین و مقررات آموزشی و سایر اسناد بالادستی
- ۶- بازنگری در بخشنامه های آموزشی و بروزرسانی آن به ویژه در بخش نیازسنجی و ارزشیابی دوره ها
- ۷- تدوین نظامنامه و الگوی استاندارد برای نظارت آموزشی
- ۸- تعیین نسبت آموزشی دوره های بهبود مدیریت ، شغلی و تخصصی ، عمومی در سرانه آموزشی مدیران و کارکنان در بخشنامه های آموزشی و الزام مدیران به گذراندن دوره های بهبود مدیریت در بدو انتصاب و حین انتصاب
- ۹- افزایش حداقل سرانه آموزشی مدیران و کارکنان در بخشنامه های آموزشی
- ۱۰- حذف برگزاری دوره های عمومی و شغلی از مراکز آموزش و پژوهش های توسعه و آینده نگری استانها و تفویض آن به موسسات آموزشی تأیید صلاحیت شده و تفویض انحصاری دوره های بدو خدمت و بهبود مدیریت به مراکز به دلیل اهمیت و ماهیت این دوره ها
- ۱۱- کاهش اختیارات دستگاههای اجرایی در برگزاری دوره های آموزشی به ویژه در بخش برگزاری آزمونها و صدور گواهینامه و تفویض این فعالیت به مراکز آموزش و پژوهش های توسعه و آینده نگری