

(II)

ریاستِجمهوری
سازمانِ مدیریت و برنامه‌ریزی کشور
معاونت توسعه‌مدیریت و سرمایه‌انسانی

شماره: ۱۸۰۳/۴۷۸۶۱

تاریخ: ۱۳۸۵/۳/۲۴

پیوست: دارد

آموزش‌های این مجموعه که بر مبنای تحلیل فرد (نیاز سنجی فردی) برای ذینفعان

ضروری تشخیص می‌دهند را طبق ضوابط و مقررات برنامه‌ریزی و اجرا نمایند.

۳- در صورتی که دستگاه‌های اجرایی بنا به ضرورت و ماهیت فعالیت در هر دستگاه

بخواهد دوره‌های آموزشی دیگری را غیر از دوره‌های مذکور برای رشته‌های شغلی

موضوع این بخشنامه برنامه‌ریزی و اجرا نمایند باید قبل از اجرا محتوای دوره‌های

مذکور را به تأیید دفتر آموزش و بهسازی نیروی انسانی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی

کشور برسانند.

۴- مؤسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه‌ریزی و مدیریت‌های آموزش و

پژوهش سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها، مراکز آموزش جهاد دانشگاهی،

سازمان مدیریت صنعتی (نمایندگی‌های سازمان مدیریت صنعتی در استان‌ها پس از

تأیید سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان)، دانشگاه‌ها، مراکز و مؤسسه‌های

آموزش عالی دولتی و غیر دولتی و سایر مراکز و موسسه‌های آموزشی که صلاحیت

آنان در قلمرو این دسته از آموزش‌ها به تأیید سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی رسیده

باشد با رعایت ضوابط و مقررات و در صورت درخواست دستگاه‌های اجرایی مجاز

به برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های مندرج در این بخشنامه می‌باشند. مراکز آموزش

دستگاه‌های اجرایی صرفاً مجاز به برگزاری دوره‌های موضوع این بخشنامه برای

کارکنان خود می‌باشند.

(٢)

ریاست جمهوری
سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور
معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسان

شماره: ۱۸۰۳/۴۷۸۶۱

تاریخ: ۱۳۸۵/۳/۲۴

پیوست: دارد

۵- مسئولیت اجرا و برنامه ریزی دوره های آموزشی مربوط به رشته شغلی گزینش با

هیأت عالی گزینش می باشد.

۶- سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و سازمان های مدیریت و برنامه ریزی استان ها،

بر اجرای دوره ها نظارت خواهند داشت و در صورت مشاهده هرگونه موارد مغایر با

مقررات و ضوابط مندرج در این بخشنامه و یا سایر مقررات مرتبط با نظام آموزش،

اقدامات لازم درجهت اصلاح و یا جلوگیری از اجرای دوره ها را معمول خواهند داشت.

۷- طراحی دوره های آموزشی موردنیاز سایر مشاغل مشترک اداری در دست اقدام می باشد

که به محض آماده شدن برای اجرا ابلاغ خواهد شد تازمانی که این دوره ها اعلام نشده

است دستگاه های اجرایی می توانند رأساً نسبت به طراحی و اجرای دوره ها پس از

تأیید سازمان مبادرت ورزند.

 (لک) محمدعلی داریانی

سرپرست معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی